

**CÔNG TY CỔ PHẦN THẾ GIỚI SỐ  
DIGIWORLD CORPORATION**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence - Freedom - Happiness**

Số/No.: 10/2021/DGW-ĐT

TP.HCM, ngày 01 tháng 04 năm 2021  
HCMC, day 01 month 04 year 2021

**CÔNG BỐ THÔNG TIN  
TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ  
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN  
NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK TP.HCM**

**DISCLOSURE OF INFORMATION ON  
THE STATE SECURITIES COMMISSION'S  
PORTAL AND HOCHIMINH STOCK  
EXCHANGE'S PORTAL**

Kính gửi/ To:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

- Tên tổ chức / *Organization name*: CÔNG TY CỔ PHẦN THẾ GIỚI SỐ/ DIGIWORLD CORPORATION
  - Mã chứng khoán/ *Securities Symbol*: DGW
  - Địa chỉ trụ sở chính/ *Address*: Tầng 8, Tòa nhà Ngân hàng Nam Á,  
Số 201 – 203 Cách Mạng Tháng Tám, Phường 4, Quận 3, TP.HCM
  - Điện thoại/ *Telephone*: (84.28) 3929 0059 Fax: (84.28) 3929 0060
  - Người thực hiện công bố thông tin/ *Submitted by*: Đoàn Hồng Việt  
Chức vụ/ *Position*: Tổng Giám đốc/ General Director
- Loại thông tin công bố:  định kỳ  bất thường  24h  theo yêu cầu  
*Information disclosure type*:  Periodic  Irregular  24 hours  On demand

**Nội dung thông tin công bố/ Content of Information disclosure:**

Nghị quyết của Hội đồng quản trị số 08/2021/NQ-HĐQT về việc thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2020/ *Resolution of the Board of Directors No. 08/2021/NQ-HĐQT on approval on the 2020 Employment Stock Ownership Plan.*

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 01/04/2021 tại đường dẫn: <http://digiworld.com.vn>.

*This information was disclosed on Company/Fund's Portal on date April 01<sup>st</sup>, 2021 Available at: <http://digiworld.com.vn>.*

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

*I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.*

**Đại diện tổ chức  
Organization representative**

Người đại diện Pháp luật  
Legal Representative



**ĐOÀN HỒNG VIỆT**

## RESOLUTION BOARD OF DIRECTORS



- Pursuant to The Law on Enterprise No. 59/2020/QH14, stipulated by National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on 17<sup>th</sup> June 2020;
- Law No.70/2006/QH11 of June 29, 2006 on securities; Law on amending and supplementing a number of articles of Law on Securities No. 62/2010/QH12 dated November 24, 2010.
- Pursuant to Charter of Digiworld Corporation dated June 29<sup>th</sup>, 2020("the Company");
- Pursuant to the Resolution of 2020 Annual General Meeting of Shareholders dated June 29<sup>th</sup>, 2020.
- Pursuant to the Minute of the BOD's meeting No. 07/2020/BB-HĐQT dated April 01<sup>st</sup>, 2021.

## DECISION

**ARTICLE 1.** Approval on the 2020 Employee Stock Ownership Plan in accordance with Article 8 in the Resolution of the 2020 Annual General Meeting of Shareholders dated June 29<sup>th</sup>, 2020, details as follow:

<b>1. Name of share</b>	Share of Digiworld Corporation
<b>2. Type of share</b>	Ordinary share
<b>3. Face value</b>	VND 10,000/share
<b>4. Issuance Method</b>	Issuing bonus share for employees according to the list prepared by the Board of Directors.
<b>5. Issuance Subjects</b>	Employees of the Company  The Board of Directors is authorized to produce and establish the list of employees and issuing method.
<b>6. Current Charter Capital</b>	VND 431,517,470,000
<b>7. Number of outstanding shares</b>	43,000,278 shares
<b>8. Expected number of shares issued</b>	1,200,000 shares
<b>9. Total value of ESOP at par value</b>	VND 12,000,000,000
<b>10. Sales Value</b>	VND 10,000/ share
<b>11. Transfer restriction</b>	01 year locked-up for 50% of the total issued shares  In case the employee finishes the labor contract for any reason during the transfer

	restriction period, the Company will buy back that number of shares at the issuing price to as treasury shares.
<b>12. Inheritance Right</b>	<p>Employees listed to receive bonus shares have the right to make a will to manage their properties, leaving their properties to the lawful heir.</p> <p>In the case that a will is not written, the inheritance will be governed by the Law on Inheritance.</p>
<b>13. Estimated time of implementation</b>	Within 30 days since SSC's approval, expected from April to May 2021.



**ARTICLE 2.** Approval on the Regulation on issuing 2020 Employees Stock Ownership Plan (attached).

**ARTICLE 3.** Approval on the list of employees selected to participate in the 2020 ESOP that meet the criteria specified in the Regulation (attached list).

**ARTICLE 4.** Board of Directors assigned General Director and relevant departments to implement in strict accordance with this Resolution.

**ARTICLE 5.** This Resolution shall be effective from the date of signing.

ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS



DOAN HONG VIET