



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Trụ sở: Tòa nhà PVI - Lô VP2 - Phố Phạm Văn Bạch
P. Yên Hòa - Q. Cầu Giấy - Hà Nội - Việt Nam
Tel: (+84-24) 3734 2299 * Fax: (+84-24) 3734 2929
Website: www.pvi.com.vn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 128 /PVI-VP HĐQT
V/v: Công bố thông tin

Hà Nội, ngày 19 tháng 03 năm 2021

Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC (UBCKNN)
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI (HNX)

Công ty cổ phần PVI (PVI) xin gửi tới Quý cơ quan lời chào trân trọng.

Thực hiện việc công bố thông tin theo đúng quy định hiện hành, PVI xin thông báo tới Quý cơ quan như sau:

1. **Tên công ty** : Công ty cổ phần PVI (PVI)
2. **Mã chứng khoán** : PVI
3. **Địa chỉ trụ sở chính**: Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phố Phạm Văn Bạch, P. Yên Hòa, Q. Cầu Giấy, TP. Hà Nội
4. **Điện thoại** : (84 - 24) 37 34 22 99; Fax: (84 - 24) 37 34 29 29
5. **Người thực hiện công bố thông tin**: Ông Bùi Văn Thuận – Tổng Giám đốc
6. **Nội dung của thông tin công bố**: Báo cáo thường niên năm 2020 của PVI
7. **Địa chỉ website đăng tải toàn bộ báo cáo thường niên**: <http://www.pvi.com.vn>

(Mục Quan hệ cổ đông)

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung công bố thông tin.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT HĐQT (để b/cáo);
- Lưu VT, VP HĐQT, 3.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



TỔNG GIÁM ĐỐC
Bùi Văn Thuận



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2020

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Hà Nội, tháng 3 năm 2021



MỤC LỤC

| | |
|---|-----------|
| I. THÔNG TIN CHUNG | 3 |
| 1. Thông tin khái quát | 3 |
| 2. Lịch sử hình thành và phát triển | 3 |
| 3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh | 6 |
| 4. Mô hình quản trị, cơ cấu bộ máy quản lý | 7 |
| 5. Định hướng phát triển | 7 |
| 6. Các rủi ro | 8 |
| II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2020 | 9 |
| 1. Báo cáo của Ban Tổng giám đốc về tình hình kinh doanh và tình hình tài chính | 9 |
| 2. Tình hình hoạt động của các công ty con | 11 |
| 3. Quan hệ cổ đông | 15 |
| 4. Tổ chức và nhân sự | 16 |
| 5. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của công ty | 19 |
| III. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP | 20 |
| 1. Hội đồng quản trị | 20 |
| 2. Ban kiểm soát | 26 |
| IV. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN | 28 |

I - THÔNG TIN CHUNG

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT

- Tên giao dịch: **Công ty Cổ phần PVI**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100151161
- Vốn điều lệ: 2.342 tỷ đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 7.205 tỷ đồng
- Địa chỉ: Tòa nhà PVI, Lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội
- Số điện thoại: (84-24) 37342299
- Số fax: (84-24) 37342929
- Website: www.pvi.com.vn
- Mã cổ phiếu: PVI

2. LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Thành lập năm 1996, Công ty Bảo hiểm Dầu khí (PVI) phát triển từ một công ty bảo hiểm thuộc Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam - PVN) trở thành nhà bảo hiểm công nghiệp số 1 Việt Nam, dẫn đầu trong các lĩnh vực trọng yếu của thị trường bảo hiểm như Năng lượng (chiếm thị phần tuyệt đối), Hàng hải, Tài sản – Kỹ thuật....

Trong 5 năm đầu thành lập, PVI đã duy trì và củng cố hoạt động của mình với tổng doanh thu đạt 516 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước trên 48 tỷ đồng và 30 tỷ đồng lợi nhuận, đây là giai đoạn Công ty tập trung gây dựng cơ sở vật chất và đào tạo đội ngũ nhân viên của mình.

Năm 2001, thị trường bảo hiểm có nhiều biến động lớn, hàng loạt các biến động lớn do thiên tai, khủng bố, khủng hoảng kinh tế khu vực... Với bản lĩnh và chiến lược kinh doanh hợp lý, PVI đã khẳng định được vị thế của mình: doanh thu đạt 187 tỷ đồng tăng 167% so với năm 2000, các nhà bảo hiểm và môi giới Quốc tế nhìn nhận vai trò chủ đạo của PVI trên thị trường bảo hiểm năng lượng Việt Nam. Năm 2002, PVI đã tận dụng lợi thế thương hiệu và năng lực tài chính của mình để vươn lên thống lĩnh thị trường ở lĩnh vực bảo hiểm hàng hải và xây dựng lắp đặt.

Từ năm 2005, PVI đã có những bước trưởng thành quan trọng về cung cấp dịch vụ bảo hiểm cho các dự án dầu khí lớn tại nước ngoài và tăng cường nhận tái bảo hiểm từ

Triều Tiên, Trung Quốc... Từ đó PVI thành lập các chi nhánh khu vực và phát triển mạng lưới đại lý chuyên nghiệp trên khắp các tỉnh thành trong cả nước.

Năm 2006, PVI đã đánh dấu chặng đường 10 năm hình thành và phát triển bằng sự kiện đạt doanh thu 1.000 tỷ vào ngày 26/9/2006 cùng với việc vốn và tài sản được nâng lên đáng kể. Đây là năm quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển thương hiệu Bảo hiểm Dầu khí – PVI và là năm thứ 6 liên tiếp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch do Tập đoàn giao với tổng doanh thu đạt 1.304 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước 105 tỷ đồng, lợi nhuận đạt trên 60 tỷ đồng... Tháng 9/2006, Bộ Công nghiệp và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã có Quyết định cổ phần hóa PVI với mục tiêu tăng cường năng lực cạnh tranh và xây dựng PVI trở thành một Tổng công ty cổ phần mạnh trong định chế Bảo hiểm - Tài chính của Tập đoàn. Ngày 12/4/2007 Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã chính thức ra mắt.

Năm 2007 là năm đầu tiên PVI chuyển đổi hoạt động từ doanh nghiệp nhà nước sang mô hình Tổng công ty cổ phần hoạt động theo Luật doanh nghiệp. PVI đã thể hiện bản lĩnh vững vàng thể hiện qua việc thích ứng nhanh chóng với cơ chế quản lý mới, doanh thu đạt 1.997 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 250 tỷ đồng.

Năm 2008, mặc dù phải đối mặt với rất nhiều khó khăn do ảnh hưởng của cuộc khủng hoảng kinh tế toàn thế giới, tuy nhiên bằng nhiệt huyết và sự sáng tạo, PVI đã vượt qua khó khăn với mức doanh thu đạt 2.694 tỷ đồng.

Năm 2009, PVI đã chinh phục cột mốc 3.000 tỷ đồng vào giữa tháng 11. Kết thúc năm 2009, PVI đạt được mức doanh thu ấn tượng là 3.566 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 220 tỷ đồng, đóng góp cho ngân sách nhà nước 240 tỷ đồng, tốc độ tăng trưởng doanh thu là 30,5% so với năm 2008, hoàn thành vượt mức kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao là 118,6%. Tốc độ tăng trưởng doanh thu bảo hiểm gốc cũng đạt tận 37,1%, đồng thời là doanh nghiệp có tốc độ tăng trưởng cao nhất thị trường bảo hiểm Việt Nam.

Năm 2010, khi cơn bão khủng hoảng kinh tế toàn cầu dần qua đi, nền kinh tế Việt Nam đã có sự phục hồi nhanh chóng khi GDP đạt mức (6,78%) cao hơn so với kế hoạch (6,5%), nguồn vốn đầu tư toàn xã hội năm đã đạt được những kết quả tích cực. Đây cũng là thời điểm thị trường bảo hiểm phi nhân thọ tăng trưởng mạnh với tổng doanh thu 17.072 tỷ đồng, tăng trưởng 25% so với năm 2009.

Năm 2011 ghi một dấu mốc đặc biệt trong lịch sử phát triển của PVI: Đạt doanh thu cao nhất từ trước đến nay, tái cấu trúc thành công hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con và được đón nhận danh hiệu Anh hùng Lao động... Lần đầu tiên, PVI đạt doanh thu trên 5.200 tỷ đồng, tăng trưởng trên 15% so với năm 2010. Năm 2011, PVI nộp ngân sách nhà nước trên 440 tỷ đồng, tăng 47% so với năm trước. PVI tiếp tục là nhà bảo hiểm công nghiệp hàng đầu tại thị trường bảo hiểm Việt Nam và duy trì tốc độ phát triển cao nhất, vượt xa các công ty bảo hiểm khác trên thị trường.



Năm 2012, Công ty TNHH Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life do PVI sở hữu 51% vốn điều lệ được thành lập. Như vậy PVI là doanh nghiệp đầu tiên của Việt Nam có các đơn vị thành viên hoạt động trên cả 3 lĩnh vực bảo hiểm: phi nhân thọ, nhân thọ và tái bảo hiểm. Cũng trong năm 2012, PVI tăng vốn điều lệ lên 2.342 tỷ đồng thông qua hoạt động phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho cổ đông chiến lược hiện hữu Tập đoàn Talanx (Đức).

Năm 2013, Công ty Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) đã hoàn thành chuyển đổi sang mô hình công ty cổ phần, trở thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI. PVI Re có vốn điều lệ 668 tỷ đồng, trong đó 68,86% vốn thuộc về PVI. PVI đã vinh dự được Đảng và Nhà nước trao tặng phần thưởng cao quý Huân chương Độc lập Hạng Ba.

Năm 2014, lần đầu tiên Bảo hiểm PVI giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam. Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life cũng giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm nhân thọ về Hưu trí tự nguyện trong năm 2014 kể từ khi ra mắt sản phẩm này vào tháng 4/2014. Các kết quả trên cùng sự kiện khánh thành Tòa nhà PVI đánh dấu những bước phát triển mới của PVI, khẳng định tầm vóc của một Định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam.

Năm 2015, PVI tiếp tục thực hiện tái cấu trúc theo chiều sâu theo các chuẩn mực quốc tế, thực sự đóng vai trò kiến tạo và điều hành chiến lược phát triển toàn bộ hệ thống PVI. Tổng công ty Bảo hiểm PVI (PVI Insurance) năm thứ hai liên tiếp giữ vị trí số 1 trên thị trường và đã vượt xa vị trí số 2. Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) kinh doanh hiệu quả, thực sự khẳng định vai trò dẫn dắt thị trường tái bảo hiểm. Công ty TNHH Bảo hiểm nhân thọ PVI Sun Life (PVI Sun Life) tiếp tục giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm nhân thọ về sản phẩm bảo hiểm hưu trí tự nguyện. Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý tài sản và danh mục đầu tư cho toàn hệ thống.

Năm 2016 là năm điểm sáng trong hoạt động đầu tư tài chính của PVI Holdings với mức lợi nhuận hơn 200% so với kế hoạch. Không chỉ tập trung mở rộng hoạt động kinh doanh bảo hiểm – tái bảo hiểm, PVI tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đầu tư một cách hiệu quả, xây dựng chiến lược chuỗi giá trị tạo giá trị gia tăng và phát triển bền vững. Với sự ra đời của Công ty cổ phần Phát triển Tài sản Việt Nam (VAD), PVI đã trở thành một định chế tài chính – bảo hiểm hoàn chỉnh với các trụ cột chính, bao gồm: bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm, đầu tư và phát triển tài sản.

Năm 2018, PVI tiếp tục hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông giao. Tổng công ty Bảo hiểm PVI (PVI Insurance) vẫn giữ vững và duy trì vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả kinh doanh nghiệp vụ bảo hiểm, đẩy mạnh thành công hệ thống bán lẻ, mở rộng các dịch vụ ngoài lĩnh vực đầu khí đồng thời thực hiện các biện pháp tăng cường kiểm soát rủi ro. Hoạt động Tái bảo hiểm tiếp tục phát triển đúng định hướng, nhận Tái bảo hiểm từ nguồn trong nước tăng trưởng khả quan và ngày càng đóng góp nhiều hơn vào quy mô và hiệu quả của hoạt động nhận Tái bảo hiểm nói chung. Bên cạnh đó, PVI cũng tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động đầu tư tài chính một cách hiệu quả góp phần gia tăng giá trị cho khối tài sản của PVI.



Thành công của Quỹ PIF trong năm 2018 đã đóng góp một phần quan trọng vào Kết quả kinh doanh hợp nhất.

Năm 2019 là năm thứ 5 liên tiếp PVI duy trì tỷ lệ chi trả cổ tức ở mức cao và vượt chỉ tiêu kế hoạch do ĐHĐCĐ giao. Các hoạt động kinh doanh lõi tiếp tục đạt được kết quả khả quan, phát triển đúng định hướng: Bảo hiểm PVI dẫn đầu thị trường về hiệu quả nghiệp vụ, PVI RE là một trong hai nhà Tái bảo hiểm duy nhất tại Việt Nam và có thương hiệu trên thị trường quốc tế và PVI AM là 1 trong 5 công ty quản lý quỹ có giá trị ủy thác và tư vấn đầu tư lớn nhất thị trường với tổng tài sản đang quản lý lên đến gần 10.000 tỷ đồng. Các chỉ tiêu Tổng doanh thu và LNTT hợp nhất đều hoàn thành vượt mức KH và có tăng trưởng so với cùng kỳ.

Năm 2020, là năm PVI tập trung xây dựng hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, hiệu quả; tăng cường kiểm tra tuân thủ, quản trị rủi ro trong hệ thống cũng như tiếp tục hoàn thiện và triển khai Chiến lược quản lý và phát triển nguồn nhân lực toàn PVI giai đoạn 2016-2020. Đồng thời triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm đảm bảo hỗ trợ kịp thời công tác kinh doanh, quản trị cũng như chuẩn bị cho việc triển khai IFRS.

Trong bối cảnh khó khăn chung của dịch bệnh và suy thoái kinh tế, sự phối hợp chặt chẽ giữa HĐQT và Ban điều hành trong việc định hướng, chỉ đạo sát sao hoạt động kinh doanh đã dẫn dắt toàn hệ thống PVI hoàn thành tốt các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao.

Thương hiệu của PVI tiếp tục được khẳng định và được các tổ chức trong và ngoài nước đánh giá cao: Năm 2020 là năm thứ 5 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Năm 2020, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 40,9 triệu đô la Mỹ.

3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

– Ngành nghề kinh doanh:

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty mẹ và các công ty con:

- Hoạt động nắm giữ tài sản
- Kinh doanh bảo hiểm và tái bảo hiểm
- Hoạt động dịch vụ Tài chính
- Kinh doanh bất động sản

– Địa bàn kinh doanh: Hoạt động trên toàn quốc và các thị trường quốc tế

4. MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ

4.1. Mô hình quản trị và Sơ đồ tổ chức: Phụ lục 01 đính kèm theo đây.

4.2. Thông tin cơ bản về các công ty con

| TT | Tên công ty | Địa chỉ | Lĩnh vực kinh doanh chính | Vốn điều lệ | Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2020) |
|----|--|---|---|---------------|--|
| 1 | Tổng công ty Bảo hiểm PVI | Tầng 24 Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội | Bảo hiểm phi nhân thọ | 3.100 tỷ đồng | 100% |
| 2 | Tổng Công ty cổ phần Tái bảo hiểm PVI | Tầng 25 Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội | Tái bảo hiểm | 728 tỷ đồng | 73% |
| 3 | Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI | Tầng 25 Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội | Quản lý quỹ đầu tư và danh mục chứng khoán; Tư vấn đầu tư | 50 tỷ đồng | 65% |

5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

❖ **Tầm nhìn chiến lược:**

Xây dựng và phát triển PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển bền vững

❖ **Chiến lược phát triển trung hạn:**

- Xây dựng PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm mạnh, có năng lực cạnh tranh trong nước và quốc tế, tối ưu hóa việc sử dụng mọi nguồn lực sẵn có, xã hội hóa, thu hút đầu tư trong và ngoài nước.
- Hoàn thành tái cơ cấu để PVI tiếp tục phát triển mạnh hơn, tập trung vào lĩnh vực sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh và phát triển bền vững.
- Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế cho toàn bộ hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển.

❖ **Mục tiêu 2021:**

- Tiếp tục làm tốt vai trò là nhà quản lý rủi ro và cung cấp bảo hiểm cho mọi hoạt động, tài sản, con người trong và ngoài lĩnh vực dầu khí.
- Giữ vững vai trò là nhà Bảo hiểm số 1 Việt Nam với mục tiêu phát triển bền vững thông qua việc giữ vững vị trí số 1 thị trường về hiệu quả nghiệp vụ và tiếp tục dẫn dắt thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.
- Tối đa hóa lợi nhuận qua hoạt động thu xếp tái bảo hiểm;
- Đầu tư, quản lý quỹ cân trọng, đảm bảo hiệu quả và nâng cao giá trị cho toàn hệ thống và các khách hàng.
- Tập trung tái cơ cấu để phát triển hiệu quả hệ thống theo đúng định hướng chiến lược.
- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị đáp ứng theo tiêu chuẩn quốc tế và tăng cường kiểm tra giám sát tính tuân thủ hệ thống, quản trị rủi ro

6. CÁC RỦI RO

- Nền kinh tế vĩ mô: Từ đầu năm 2020, đại dịch Covid-19 đã xuất hiện và bùng phát trên phạm vi toàn cầu khiến nền kinh tế thế giới lâm vào khủng hoảng trầm trọng. Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) dự báo kinh tế toàn cầu suy giảm 4,4% trong năm 2020 và sẽ mất nhiều năm để hồi phục. Tại Việt Nam, nền kinh tế đã hồi phục tốt hơn kỳ vọng, đặc biệt trong 6 tháng cuối năm 2020 nhờ động lực từ tiêu dùng nội địa, hoạt động xuất khẩu và đẩy mạnh đầu tư công. Tăng trưởng GDP của Việt Nam năm 2020 đạt 2,91%, tuy không đạt được mục tiêu đề ra nhưng vẫn thuộc nhóm các nước có mức tăng trưởng cao trong bối cảnh phần lớn các nước trên thế giới và khu vực đều tăng trưởng âm. Chỉ số CPI bình quân năm 2020 tăng 3,2%, thấp hơn tương đối nhiều so với mức trần 4,0% của Chính phủ. Các chính sách tiền tệ được ban hành mang tính chất nới lỏng có kiểm soát với ba lần hạ lãi suất điều hành trong năm 2020 nhằm hỗ trợ các NHTM và các doanh nghiệp gặp khó khăn.
- Lãi suất huy động: Do ảnh hưởng của dịch Covid-19, Ngân hàng nhà nước đã 03 lần hạ lãi suất điều hành trong năm 2020. Hiện nay, trần lãi suất đối với tiền gửi kỳ hạn dưới 6 tháng chỉ còn 4%/năm và trần lãi suất cho vay ngắn hạn bằng VNĐ chỉ còn 4,5%/năm. Nhu cầu vay ở mức rất thấp khiến mặt bằng lãi suất huy động giảm mạnh. So với đầu năm, bình quân lãi suất huy động kỳ hạn 12 tháng của các NH nhóm I giảm đến 2,25%/năm và hiện phổ biến ở mức 4,9%-5,1%/năm.
- Thị trường chứng khoán Việt Nam gặt hái nhiều thành công khi trở thành một trong những kênh huy động lượng vốn lớn trong khi tình hình nền kinh tế gặp nhiều khó khăn. Năm 2020, tổng mức huy động vốn cho nền kinh tế của thị trường chứng khoán đạt 384 nghìn tỷ đồng, tăng 20% so với cùng kỳ và chỉ số VNIndex tăng 14,9% điểm so với cuối năm 2019.

- Thị trường Bảo hiểm PNT Việt Nam: Bất chấp khó khăn do dịch Covid -19, kết thúc năm 2020, thị trường bảo hiểm tiếp tục duy trì đà tăng trưởng. Doanh thu phí BH lĩnh vực phi nhân thọ năm 2020 ước đạt 57.102 tỷ đồng, tăng 8% so với năm 2019.

II - TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2020

1. BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ TÌNH HÌNH KINH DOANH VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

1.1. Tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính

1.1.1. Danh sách Ban Tổng giám đốc

| Stt | Họ và tên | Chức vụ | Số CP sở hữu | Tỷ lệ |
|-----|--|-------------------|--------------|-------|
| 1 | Ông Bùi Vạn Thuận | Tổng giám đốc | 88.188 | 0,04% |
| 2 | Ông Vũ Văn Thắng | Phó Tổng giám đốc | 0 | 0% |
| 3 | Ông Phùng Tuấn Kiên | Phó Tổng giám đốc | 0 | 0% |
| 4 | Ông Phạm Anh Đức | Phó Tổng giám đốc | 34.238 | 0,01% |
| 5 | Ông Trương Minh Đức | Phó Tổng giám đốc | 0 | 0% |
| 6 | Ông Trần Duy Cương | Kế toán trưởng | 0 | 0% |
| | Ông Trương Quốc Lâm (Miễn nhiệm ngày 10/11/2020) | Phó Tổng giám đốc | | |
| | Ông Alexander-Nicolai Neumann (Miễn nhiệm ngày 01/12/2020) | Phó Tổng giám đốc | | |

1.1.2. Đánh giá tình hình hoạt động kinh doanh

Năm 2020, với sự chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ, vượt qua những khó khăn, biến động ảnh hưởng từ nền kinh tế thế giới trong tình trạng dịch bệnh bùng phát toàn cầu, nền kinh tế Việt Nam đã đạt tăng trưởng 2,91%, tuy không đạt được mục tiêu đề ra nhưng vẫn thuộc nhóm các nước có mức tăng trưởng cao trong bối cảnh phần lớn các nước trên thế giới và khu vực đều tăng trưởng âm.

Xác định rõ những khó khăn, thách thức trên, Ban Lãnh đạo PVI đã đưa ra định hướng phát triển và quyết liệt triển khai các giải pháp một cách đồng bộ, nâng cao hiệu quả quản trị hệ thống, giám sát và hỗ trợ các đơn vị chặt chẽ nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn và thực hiện thành công kế hoạch kinh doanh 2020.

1.1.3. Kết quả kinh doanh hợp nhất:

- Tổng doanh thu đạt 9.954 tỷ đồng, hoàn thành xấp xỉ 100% kế hoạch năm 2020;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 1.060 tỷ đồng, hoàn thành 126% kế hoạch năm 2020;
- Lợi nhuận sau thuế đạt 849 tỷ đồng, hoàn thành 127% kế hoạch năm 2020;

| Chỉ tiêu | Thực hiện năm 2020 | Thực hiện năm 2019 | % Tăng giảm |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| Tổng tài sản | 22,276 | 22,087 | 1% |
| Doanh thu thuần | 5,607 | 6,686 | -16% |
| Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh | 1,063 | 873 | 22% |
| Lợi nhuận khác | (3) | 1 | -400% |
| Lợi nhuận trước thuế | 1,060 | 874 | 21% |
| Lợi nhuận sau thuế | 849 | 702 | 21% |

1.1.4. Kết quả kinh doanh Công ty Mẹ

- Tổng doanh thu đạt 1.056 tỷ đồng, hoàn thành gần 100% kế hoạch năm 2020;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 716 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch năm 2020;
- Lợi nhuận sau thuế đạt 703 tỷ đồng, hoàn thành 106% kế hoạch năm 2020;
- Tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến cao hơn mức ĐHĐCĐ giao (22,5%);

| Chỉ tiêu | Thực hiện Năm 2020 | Thực hiện năm 2019 | % Tăng giảm |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| Tổng tài sản | 6,843 | 6,933 | -1% |
| Doanh thu thuần | 1,056 | 1,052 | 0% |
| Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh | 720 | 570 | 26% |
| Lợi nhuận khác | (4) | - | |
| Lợi nhuận trước thuế | 716 | 570 | 26% |
| Lợi nhuận sau thuế | 703 | 577 | 22% |

1.2. Các thành tích tiêu biểu trong năm 2020

- Toàn hệ thống đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2020 trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn, góp phần tạo nguồn lực cho việc triển khai Kế hoạch 2021.
- Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm soát tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống: Thành lập mới Ban TT&QTRR, hoàn thiện mô hình Ba tuyến phòng thủ theo thông lệ quốc tế và triển khai thành công dự án QTRR trong toàn hệ thống. Tiếp tục hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ, góp phần nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.

- Trong lĩnh vực Bảo hiểm phi nhân thọ: Giữ vững và Duy trì vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả nghiệp vụ.
- Thực hiện quản lý rủi ro và cung cấp bảo hiểm cho mọi hoạt động, tài sản, con người trong và ngoài lĩnh vực dầu khí một cách an toàn, hiệu quả. Thực hiện giải quyết bồi thường nhanh chóng, kịp thời các tổn thất của ngành dầu khí.
- Trong lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động TBH tiếp tục phát triển đúng định hướng, thực hiện thu xếp hiệu quả các chương trình TBH cho thị trường Bảo hiểm Việt Nam và mở rộng hoạt động ra thị trường khu vực, trở thành nhà nhận TBH đứng đầu tại Lào và Campuchia. Nhận TBH từ nguồn trong nước tăng trưởng khả quan và ngày càng đóng góp nhiều hơn vào quy mô và hiệu quả của hoạt động nhận TBH nói chung.
- Trong lĩnh vực hoạt động đầu tư, quản lý tài sản: Hoạt động đầu tư tiếp tục là một nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống PVI, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung và gia tăng giá trị cho khối tài sản của PVI.
- Tiếp tục triển khai thực hiện tái cơ cấu PVI theo chỉ đạo, hướng dẫn của Tập đoàn, Chính phủ.
- Tiếp tục triển khai Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020 cho toàn hệ thống PVI: Rà soát cơ cấu tổ chức và nhân sự trong toàn hệ thống, sắp xếp nhân sự theo hướng tinh gọn.
- Triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm kịp thời hỗ trợ công tác kinh doanh, quản trị và triển khai công tác xây dựng báo cáo theo IFRS.
- Thương hiệu PVI tiếp tục được ghi nhận và đánh giá cao: Năm 2020 là năm thứ 5 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Năm 2020, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 40,9 triệu đô la Mỹ, tăng 13% so với năm 2019.

2. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CÔNG TY CON

2.1. TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI (BẢO HIỂM PVI)

Thông tin cơ bản về công ty

- Tên công ty: **Tổng công ty Bảo hiểm PVI**
- Địa chỉ: Tầng 23-24, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
- Vốn điều lệ: 3.100.000.000.000 VND (Ba nghìn một trăm tỷ đồng)
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Bảo hiểm và Tái bảo hiểm
- Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ: 100%
- Mạng lưới kinh doanh: 40 Đơn vị thành viên, 80 Phòng kinh doanh khu vực và hơn 4.000 đại lý

Tình hình hoạt động kinh doanh và thành tích nổi bật trong năm 2020

Trước những ảnh hưởng từ dịch Covid19, Bảo hiểm PVI vẫn đạt được những thành công nhất định trong năm 2020, các chỉ tiêu tài chính quan trọng của Bảo hiểm PVI đều đạt kết quả tốt, đặc biệt là chỉ tiêu về lợi nhuận. Một số kết quả nổi bật trong năm 2020:

- **Doanh thu bảo hiểm gốc vẫn duy trì đà tăng trưởng:** Năm 2020 tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 9.004 tỷ đồng trong đó doanh thu bảo hiểm gốc sau khi trừ hoàn phí giảm phí đạt 7.402 tỷ đồng; hoàn thành 95% KH năm và tăng trưởng 1,4%;
- **Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu về lợi nhuận:** lợi nhuận trước thuế năm 2020 đạt 798 tỷ đồng, hoàn thành 121,2% kế hoạch năm 2020, tăng trưởng hơn 28%;
- **Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm cao nhất thị trường trong nhiều năm:** Đóng góp lớn vào việc hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu lợi nhuận trong năm 2020 chính là từ lợi nhuận hoạt động kinh doanh bảo hiểm, đạt 312 tỷ đồng, hoàn thành 120,5% kế hoạch năm và tăng trưởng 33,4%;
- **Tỷ lệ chi phí kết hợp năm 2020 thấp và thấp nhất toàn thị trường:** tỷ lệ chi phí kết hợp năm 2020 là 90,6%, thấp hơn kế hoạch năm là 2,2% và thấp hơn tỷ lệ năm 2019 là 2%;
- **Thu nhập bình quân cán bộ nhân viên tăng 38% so với năm 2019:** thu nhập bình quân của cán bộ nhân viên từ quỹ lương không bao gồm thưởng vượt mức kế hoạch lợi nhuận của bộ máy Ban điều hành là 24,1 triệu.đ/người/tháng, tăng 37,7% so với năm 2019;
- **Năm đầu tiên hệ thống bán lẻ hoàn thành chỉ tiêu hiệu quả kinh doanh**
- **Ứng dụng công nghệ vào hoạt động quản lý và kinh doanh:** Bảo hiểm PVI đã triển khai cấp đơn tự động trên phần mềm và đẩy mạnh áp dụng công nghệ cho hệ thống thương mại điện tử, triển khai kết nối với các đối tác lớn như VietnamAirline, Viettel, Jetstar, Mobifone, Thegioididong, Honda, FE Credit,....

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021

Những kết quả đạt được trong năm 2020 là bản lề quan trọng để đạt được những mục tiêu mới trong giai đoạn tiếp theo. Năm 2021, Ban lãnh đạo Bảo hiểm PVI quyết tâm chinh phục các nhiệm vụ sau:

- Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do PVI Holdings giao, phấn đấu cán mốc 10.000 tỷ đồng doanh thu;
- Giữ vững doanh thu và hiệu quả đối với dịch vụ của khách hàng truyền thống; tập trung mở rộng, chiếm lĩnh các dự án, thị trường ngoài lĩnh vực Dầu khí - Năng lượng;
- Dẫn đầu kênh thương mại điện tử, phấn đấu đạt doanh thu qua kênh TMĐT 500 tỷ đồng;
- Hệ thống mạng lưới bán lẻ có hiệu quả thực dương;
- Là DNBH đầu tiên triển khai Giấy chứng nhận điện tử BH Trách nhiệm dân sự bắt buộc chủ xe cơ giới;
- Duy trì và phát huy môi trường làm việc dân chủ - chủ động - sáng tạo, tiếp tục nâng cao đời sống của người lao động.

2.2. TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI (PVI RE)

Thông tin cơ bản về công ty

- Tên công ty: **Tổng công ty Cổ phần Tái Bảo hiểm PVI**
- Địa chỉ: Tầng 25, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
- Vốn điều lệ: 728.000.000.000 VND (Bảy trăm hai mươi tám tỷ đồng)
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Tái bảo hiểm
- Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ: 73%

Tình hình hoạt động kinh doanh, những sự kiện nổi bật và thành tích năm 2020:

Là một trong hai công ty hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm tại Việt Nam, PVIRE phấn đấu trở thành nhà tái bảo hiểm hàng đầu khu vực, duy trì sự phát triển nhanh và bền vững. PVIRE đã tận dụng lợi thế là các nguồn lực sẵn có được kế thừa từ truyền thống 25 năm liên tục phát triển của hệ thống PVI để cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp cho khách hàng;

Năm 2020, PVIRE vẫn được AMBest duy trì mức xếp hạng tín nhiệm quốc tế B++ trong bối cảnh nhiều công ty bảo hiểm, tái bảo hiểm lớn trên thế giới bị hạ mức xếp hạng tín nhiệm do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19.

Năm 2020, với sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt của tập thể lãnh đạo và sự quyết tâm, nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên, PVIRE đã thực hiện nghiêm chỉnh các định hướng chiến lược đã vạch ra và tiếp tục hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh: tổng doanh thu đạt 1.895 tỷ đồng (đạt 108% kế hoạch); lợi nhuận trước thuế đạt 180,9 tỷ đồng (đạt 113% kế hoạch). Mức cổ tức thực hiện năm 2020 đạt 16%.

Ngày 30/09/2020 cổ phiếu PVIRE được chấp nhận niêm yết tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX). Ngày 24/12/2020, cổ phiếu PVIRE (PRE) chính thức giao dịch trên HNX với mức giá tham chiếu 20.000 đồng/cổ phiếu.

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2021. Tổng doanh thu kế hoạch đạt 1.769 tỷ đồng, bằng 93% so với năm 2020. Lợi nhuận trước thuế đạt 170,2 tỷ.
- Cổ tức năm 2021 dự kiến 16%
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững. Tập trung nâng cao tỷ lệ phí giữ lại. Tăng lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh TBH.
- Tiếp tục mở rộng và phát triển thị trường trong nước, đặc biệt là thị trường phía Nam trên cơ sở kiểm soát tốt rủi ro, đảm bảo kinh doanh có hiệu quả. Chú trọng đánh giá hiệu quả từng hợp đồng khai thác, tăng mức giữ lại hợp lý.
- Tiếp tục tái cấu trúc nguồn nước ngoài, tập trung tái tục các dịch vụ có hiệu quả.
- Tối đa hóa hiệu quả quản lý dòng tiền, tăng tỷ lệ góp vốn vào các Quỹ do PVIAM quản lý và / hoặc chủ động phối hợp với đơn vị tư vấn PVIAM để chuyển đổi nguồn vốn nhàn rỗi thành các khoản đầu tư ngoài tiền gửi có tỷ suất sinh lời cao hơn nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư

2.3. CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ PVI (PVI AM)

Thông tin cơ bản về công ty

- Tên công ty: **Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI**
- Địa chỉ: Tầng 25, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
- Lĩnh vực kinh doanh chính:
 - + Quản lý quỹ đầu tư chứng khoán
 - + Quản lý danh mục đầu tư chứng khoán
 - + Tư vấn đầu tư chứng khoán
- Vốn điều lệ: 50.000.000.000 VND (Năm mươi tỷ đồng)
- Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ: 65%

Tình hình hoạt động kinh doanh và thành tích nổi bật trong năm 2020

a. Kết quả kinh doanh của PVI AM

- Tổng doanh thu PVI AM năm 2020 đạt 42,4 tỷ đồng, đạt 126% kế hoạch năm 2020. Lợi nhuận trước thuế của PVI AM năm 2020 là 6,6 tỷ đồng, đạt 138% kế hoạch năm 2020. Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng tiền là 10%, hoàn thành kế hoạch do ĐHĐCĐ giao.

b. Kết quả kinh doanh của các quỹ

- Lợi nhuận năm 2020 của Quỹ POF là 117,5 tỷ đồng, đạt 11,2% NAV đầu năm, hoàn thành 124% kế hoạch năm do ĐHTV giao. Quỹ POF đã hoàn thành chi trả cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 9% cho nhà đầu tư trong tháng 12/2020 theo kế hoạch.
- Lợi nhuận của Quỹ PIF năm 2020 là 48,5 tỷ đồng, đạt 9,3% NAV đầu năm. Quỹ PIF đã chi trả cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 9,46% cho nhà đầu tư trong tháng 12/2020.

c. Thành tích nổi bật

- Mặc dù nền kinh tế Việt Nam cũng như thế giới bị ảnh hưởng mạnh bởi dịch Covid-19 nhưng PVI AM cũng như 2 quỹ thành viên do PVI AM quản lý vẫn có kết quả kinh doanh khả quan, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm đã đặt ra.
- Ngoài ra, PVI AM còn quản lý danh mục và tư vấn đầu tư hiệu quả cho toàn hệ thống PVI, theo đó, lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính toàn hệ thống PVI đạt 781 tỷ đồng, hoàn thành 121% kế hoạch năm 2020, tăng 12% so với năm 2019.

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021

- Phối hợp với các đơn vị trong hệ thống PVI quản lý hiệu quả dòng tiền của toàn hệ thống, đảm bảo hoàn thành kế hoạch lợi nhuận đầu tư tài chính năm 2021 do HĐQT PVI giao;
- Tăng vốn Quỹ PIF lên 1.500 tỷ đồng; Quản lý và điều hành hoạt động của Quỹ POF và Quỹ PIF theo đúng định hướng, an toàn, hiệu quả, đảm bảo hoàn thành kế hoạch kinh doanh và tỷ lệ chi trả cổ tức tối thiểu 8% theo yêu cầu của Đại hội Nhà đầu tư hai quỹ;
- Kiện toàn bộ máy tổ chức và nhân sự của PVI AM, đảm bảo tinh gọn và hiệu quả;
- Quản trị doanh nghiệp minh bạch, hiệu quả, chú trọng tăng cường công tác quản trị rủi ro trong hoạt động đầu tư.

3 QUAN HỆ CỔ ĐÔNG

3.1. Cổ phần

| STT | Nội dung | Tại ngày 31/12/2020 | Ghi chú |
|-----|---|---------------------|---------|
| 1 | Vốn điều lệ (đồng) | 2.342.418.670.000 | |
| 2 | Tổng số cổ phiếu | 234.241.867 | |
| 3 | Số lượng cổ phiếu quỹ | 10.723.300 | |
| 4 | Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành | 223.518.567 | |
| 5 | Số lượng cổ phiếu ưu đãi/khác (nếu có) | 0 | |

3.2. Cơ cấu cổ đông (Tại ngày 31/12/2020)

| STT | Tên cổ đông | Địa chỉ | Ngành nghề hoạt động | Số lượng CP hiện tại | Tỷ lệ sở hữu CP hiện tại |
|-----|--|--------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
| 1 | Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam (PVN) | 18 Láng Hạ, Hà Nội | Dầu khí, Đầu tư | 81.978.740 | 35% |
| 2 | HDI-Global SE (Talanx) | CHLB Đức | Bảo hiểm, Tài chính | 99.179.321 | 42,34% |
| 3 | Funderburk Lighthouse Ltd | Cayman Islands | Quỹ Đầu tư | 27.117.895 | 11,58% |
| 4 | Cổ phiếu quỹ | | | 10.723.300 | 4,58% |
| 5 | Khác | | | 15.242.611 | 6,50% |

3.2.1 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu trong năm: Không có

3.2.2 Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Trong năm 2020, thực hiện Nghị quyết HĐQT số 15/NQ-PVI ngày 05/03/2020 về việc thông qua chủ trương mua cổ phiếu PVI làm cổ phiếu quỹ, PVI đã tiến hành mua lại cổ phiếu quỹ, chi tiết giao dịch như sau:

- Thời gian giao dịch: Từ 03/04/2020 đến 29/04/2020
- Số lượng cổ phiếu đã mua: 7.112.900
- Giá mua trung bình: 30.668 (VND)
- Tổng giá trị cổ phiếu đã mua: 218.463.791.421 (VND)

3.2.3 Các chứng khoán khác: Không có

3.3. Hoạt động quan hệ cổ đông và nhà đầu tư

Bên cạnh việc tổ chức hoạt động kinh doanh an toàn, hiệu quả, việc gia tăng giá trị lợi ích cổ đông là một trong những nội dung quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong năm 2020, PVI đã thực hiện các hoạt động nhằm đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông và nhà đầu tư như sau:

- PVI luôn tuân thủ quy định pháp luật về công ty cổ phần đại chúng niêm yết và các quy định liên quan đến quản trị công ty khác.
- + PVI thường xuyên rà soát, cập nhật, thực hiện đầy đủ và đúng hạn các yêu cầu công bố thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và pháp luật có liên quan; quy định của các cơ quan quản lý như Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX), Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) về phát hành định kỳ Báo cáo thường niên, Báo cáo quản trị doanh nghiệp, Báo cáo tài chính và công bố những thông tin khác liên quan đến hoạt động kinh doanh, quản trị công ty...
- + PVI thường xuyên rà soát các quy chế, quy định nội bộ để sửa đổi và áp dụng cho phù hợp với các quy định của pháp luật và tình hình hoạt động thực tế của công ty.
- PVI đảm bảo cổ đông và nhà đầu tư được thực hiện quyền tiếp cận thông tin và được đối xử bình đẳng, thông tin ngày càng được công khai minh bạch hóa.
- + PVI luôn chủ động công bố và cập nhật thường xuyên các thông tin về kết quả kinh doanh, tình hình tài chính, quản trị và các thông tin có thể ảnh hưởng đến lợi ích của nhà đầu tư ... trên website chính thức của công ty cũng như trên các phương tiện thông tin đại chúng để cổ đông có thể nắm bắt kịp thời, chính xác các thông tin liên quan đến hoạt động của PVI. Website pvi.com.vn cũng đã được thiết kế lại với giao diện mới thuận tiện hơn cho việc tra cứu thông tin của cổ đông.
- + Bộ phận Quan hệ cổ đông tích cực hỗ trợ các doanh nghiệp, cá nhân giải đáp thông tin và thực hiện các thủ tục liên quan đến quyền lợi cổ đông.
- + PVI chi trả cổ tức đầy đủ, đúng hạn, phù hợp với tình hình kinh doanh và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.
- + Chuẩn bị việc phát hành báo cáo tài chính quốc tế IFRS phù hợp với xu hướng phát triển chung của thị trường và khuôn khổ pháp lý Việt Nam.

Ghi nhận những kết quả của PVI đã đạt được, PVI liên tục được các tổ chức trong và ngoài nước vinh danh là doanh nghiệp minh bạch và quản trị công ty tốt.

4. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Trong năm 2020, PVI tiếp tục chủ động hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp sau khi Tái cấu trúc doanh nghiệp, cụ thể như sau:

4.1. Về cơ cấu tổ chức, nhân sự:

4.1.1. Về công tác tổ chức:

❖ Công ty mẹ:

Trong năm 2020, Công ty mẹ tiếp tục thực hiện tái cấu trúc theo chiều sâu theo các chuẩn mực quốc tế với mô hình kiểm soát tập trung, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý rủi ro cho toàn hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty, thực hiện việc phân công nhiệm vụ đến từng vị trí chức danh để nâng cao vai trò trách nhiệm và hiệu quả xử lý, giải quyết công việc. Cùng với đó, tiếp tục tiến hành rà soát, triển khai Chiến lược Quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn 2022 để xây dựng nguồn nhân lực kế cận đủ năng lực thực hiện các nhiệm vụ trong thời gian tới cũng như phát huy vai trò kiến tạo và điều hành chiến lược phát triển trong toàn bộ hệ thống.

❖ Các công ty con, công ty liên kết:

Năm 2020, các Công ty con đã có những thay đổi tích cực trong việc làm rõ hoạt động của công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, từ việc thay đổi cơ cấu tổ chức, phân công chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng Khối, Ban, Phòng đến công tác đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển nhân sự bám sát với mục tiêu và kế hoạch kinh doanh của công ty.

4.1.2. Về nhân sự:

Tại thời điểm 31/12/2020, tổng số lao động toàn PVI là 2.496 người.

Trong đó:

- Công ty mẹ - Công ty cổ phần PVI: 66 người
- Tổng công ty Bảo hiểm PVI: 2.369 người
- Tổng công ty CP Tái bảo hiểm PVI: 43 người
- Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI: 18 người.

4.2. Chính sách lao động:

Thực hiện chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020 tầm nhìn 2021-2022 trong những năm qua, Ban Lãnh đạo PVI luôn quan tâm chú trọng đến công tác phát triển nguồn nhân lực. Với mục tiêu xây dựng chính sách đãi ngộ tối ưu cho người lao động, PVI đã từng bước nâng cao thu nhập của người lao động, góp phần nâng cao sự gắn bó, niềm tin của cán bộ đối với PVI. Đồng thời, luôn tạo điều kiện để người lao động được phát huy năng lực, mở rộng cơ hội thăng tiến trong công việc, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Các chế độ tiền lương, tiền thưởng gắn liền với hiệu quả làm việc, đảm bảo công bằng và cạnh tranh. Đồng thời PVI tiếp tục chuẩn hóa, tối ưu hóa hệ thống lương, thưởng dựa trên năng lực, kết quả công việc và mức độ đóng góp của người lao động. PVI có chính sách lương, thưởng, đãi ngộ đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự giỏi, có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan để giữ chân người lao động và thu hút nhân sự giỏi. Kết quả đánh giá hàng năm được PVI sử dụng làm cơ sở để xem xét điều chỉnh lương chức danh và chi trả lương bổ sung, thưởng.

Chế độ đóng, hưởng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động tại PVI được thực hiện đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi

của người lao động. PVI đã thực hiện việc đóng Bảo hiểm xã hội cho 100% người lao động, giải quyết nhanh chóng, kịp thời các chế độ Bảo hiểm xã hội như: nghỉ hưu, thai sản, ốm đau... cho người lao động

Bên cạnh cơ chế trả lương, thưởng hợp lý, PVI đã thực hiện tốt các chính sách phúc lợi ưu việt, gia tăng lợi ích cho người lao động, gắn kết người lao động như Bảo hiểm Hưu trí tự nguyện; Bảo hiểm con người mức trách nhiệm cao (PVI Care) cho người lao động và người thân; Nghỉ mát hàng năm; Trang bị đồng phục; Khám sức khỏe định kỳ hàng năm, tổ chức ăn sáng, ăn trưa cho người lao động tại bếp ăn của PVI; Hỗ trợ, thăm hỏi người lao động khi ốm đau, hiếu, hỉ; Tặng quà cho người lao động và tổ chức gặp mặt nhân các ngày Lễ: Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, ngày Thương binh liệt sĩ 27/7; Rằm trung thu, ngày thành lập Quân đội nhân dân 22/12...

4.3. Hoạt động đào tạo:

PVI khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua đào tạo, tự đào tạo và trao đổi kiến thức. Điều này được thể hiện qua việc công ty liên tục tổ chức các chương trình đào tạo thuê ngoài và tự đào tạo. Năm 2020, toàn PVI đã tổ chức 17 khóa học với sự tham gia của 436 lượt CBNV.

4.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

Trong năm 2020, PVI tiếp tục thực hiện đúng và đầy đủ theo quy định của Pháp luật như: Phân công nhiệm vụ đối với cán bộ chuyên trách, thực hiện báo cáo định kỳ công tác vệ sinh lao động và môi trường, song song với công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy định, quy phạm pháp luật và công tác đào tạo, huấn luyện An toàn sức khỏe môi trường và Phòng chống cháy nổ cho người lao động trong đơn vị và khách thuê tại Tòa nhà PVI. PVI đã tổ chức phát động và hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại Tòa nhà PVI.

4.5. Hoạt động Đảng – đoàn, an sinh xã hội:

Công tác Đảng và các đoàn thể chính trị xã hội của PVI đã có những bước phát triển về “chất”, kịp thời đáp ứng được với mô hình tái cấu trúc doanh nghiệp. Hoạt động của các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn thanh niên ở các cấp luôn giữ vững được vai trò, tôn chỉ mục đích của mỗi tổ chức, bám sát nhiệm vụ kinh doanh của từng đơn vị. Vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Ban lãnh đạo đã phát huy được sức mạnh tổng hợp, tạo thành khối đoàn kết thống nhất từ những đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên và người lao động, góp phần không nhỏ vào thành công chung của PVI, từng bước nâng cao chất lượng chính trị, đời sống văn hóa tinh thần, văn hóa doanh nghiệp.

–Làm tốt công tác thăm hỏi động viên CBNV trong đơn vị: tổ chức chương trình “Tết yêu thương” nhân dịp Tết Nguyên đán 2020; tổ chức thăm hỏi động viên CBNV PVI bị tai nạn, mắc bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ CBNV khắc phục thiệt hại do bão lụt gây ra ... số tiền hỗ trợ trên 3,3 tỷ đồng.

–PVI tích cực tham gia công tác an sinh xã hội, các hoạt động từ thiện nhân đạo. Năm 2020, PVI tổ chức tặng quà tết Nguyên đán cho các gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại các tỉnh miền Trung; ủng hộ các tỉnh Thừa Thiên Huế, Quảng Trị, Quảng Nam, Đà Nẵng khắc phục thiệt hại do bão lụt gây ra, ... với tổng số tiền thực hiện công tác an sinh xã hội là gần 2 tỷ đồng.

–Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh PVI đã phát huy được vai trò của tổ chức trong hệ thống chính trị xã hội của PVI. Phối hợp với chuyên môn tổ chức các phong trào được đoàn viên, người lao động nhiệt tình hưởng ứng. Công đoàn phối hợp với chuyên môn để tiến hành thương lượng ký giao kết Thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

5. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

5.1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của công ty

Năm 2020 mặc dù Việt nam và toàn thế giới chịu ảnh hưởng nặng nề từ dịch Covid, tuy nhiên với sự quyết tâm, đồng lòng của Tập thể lãnh đạo và người lao động, PVI đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao giao và đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ:

- Kết quả kinh doanh năm 2020 hợp nhất của PVI đạt tổng doanh thu 9.954 tỷ đồng, hoàn thành gần 100% kế hoạch năm;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 1.060 tỷ đồng, hoàn thành 126% kế hoạch năm.
- Tổng doanh thu năm 2020 của Công ty mẹ đạt 1.056 tỷ đồng, hoàn thành gần 100% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 716 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch năm.
- Thực hiện chi trả cổ tức năm 2019 cho các cổ đông PVI với tỷ lệ 22.5%, cao hơn so với mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (20%).
- Về lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ, PVI tiếp tục giữ vị trí số 1 Thị trường BH Phi Nhân Thọ (PNT) Việt Nam về lĩnh vực bảo hiểm công nghiệp, là doanh nghiệp dẫn đầu thị trường về lãi nghiệp vụ và luôn đổi mới, phát triển sản phẩm bảo hiểm gắn với công nghệ.
- Về lĩnh vực kinh doanh tái bảo hiểm, PVI tiếp tục đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn hệ thống.
- Về hoạt động đầu tư và quản lý tài sản, PVI tiếp tục rà soát, hoàn chỉnh với mô hình đầu tư chuyên nghiệp, bài bản, linh hoạt góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, an toàn nguồn vốn và hiệu quả kinh doanh chung cho toàn hệ thống PVI

5.2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc công ty

Trong năm 2020, Ban Tổng giám đốc đã hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện thành công các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông giao và Nghị quyết Hội đồng quản trị.

5.3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Năm 2021, HĐQT PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ sau:

- Chỉ đạo PVI hoàn thành tốt kế hoạch năm 2021 do Đại hội đồng cổ đông giao. Bám sát diễn biến kinh tế xã hội và hoạt động kinh doanh của PVI để đưa ra các quyết sách hợp lý và kịp thời, hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2021.
- Chỉ đạo tiếp tục công tác tái cấu trúc Công ty mẹ và các Công ty con đảm bảo sự phát triển bền vững.
- Chuẩn bị các điều kiện nâng cao năng lực tài chính và hệ thống quản trị của Bảo hiểm PVI để đạt mức xếp hạng tín nhiệm A- của AM Best trong giai đoạn 2021-2025, tạo tiền đề mở rộng hoạt động tại các thị trường phát triển hơn trong khu vực
- Chỉ đạo rà soát và ban hành Điều lệ và các Quy chế/quy định sửa đổi phù hợp với Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán mới. Giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật mới và Điều lệ sửa đổi trong các hoạt động của PVI.
- Chỉ đạo việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, hoạt động kinh doanh. Phát triển các dịch vụ và sản phẩm bảo hiểm số, mở rộng kênh thương mại điện tử để tăng doanh thu và hiệu quả, đặc biệt là trong hoạt động bán lẻ.

III. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1.1. Danh sách thành viên Hội đồng quản trị:

| STT | Họ và tên | Chức vụ | Số CP sở hữu (31/12/2020) | Tỷ lệ |
|-----|---|---------------|------------------------------|-------|
| 1 | Ông Jens Wohlthat | Chủ tịch HĐQT | 0 | 0% |
| 2 | Ông Nguyễn Xuân Hòa | Phó CT HĐQT | 0 | 0% |
| 3 | Ông Bùi Văn Thuận | Ủy viên HĐQT | 88.188 | 0.04% |
| 4 | Ông Dương Thanh Francois | Ủy viên HĐQT | 0 | 0% |
| 5 | Ông Đoàn Linh (Được bầu là Thành viên HĐQT từ ngày 10/12/2020 theo NQ số 02/2020/NQ-ĐHĐCĐ) | Ủy viên HĐQT | 0 | 0% |
| 6 | Bà Bùi Thị Nguyệt | Ủy viên HĐQT | 0 | 0% |

| STT | Họ và tên | Chức vụ | Số CP sở hữu (31/12/2020) | Tỷ lệ |
|-----|--|--------------|------------------------------|-------|
| 7 | Ông Christian Hinsch | Ủy viên HĐQT | 0 | 0% |
| 8 | Ông Ulrich Wollschläger | Ủy viên HĐQT | 0 | 0% |
| 9 | Ông Christian Hermelingmeier (Được bầu là Thành viên HĐQT từ ngày 10/12/2020 theo NQ số 02/2020/NQ-ĐHĐCĐ) | Ủy viên HĐQT | 0 | 0% |
| | Ông Clemens Jungsthöfel (Miễn nhiệm ngày 10/12/2020 theo NQ số 02/2020/NQ-ĐHĐCĐ) | Ủy viên HĐQT | | |
| | Ông Nguyễn Anh Tuấn (Miễn nhiệm ngày 10/12/2020 theo NQ số 02/2020/NQ-ĐHĐCĐ) | Ủy viên HĐQT | | |

1.2. Các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị:

Trong năm 2020, HĐQT đã tăng cường hiệu quả hoạt động và phát huy vai trò của các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm). Các Ủy ban họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT và họp đột xuất tùy theo yêu cầu công việc để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung như: xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ, thường xuyên xem xét tính hiệu quả của hệ thống quản trị để cải tiến phù hợp; xây dựng, rà soát hiệu quả chiến lược đầu tư, hoạt động của các Quỹ đầu tư; kiện toàn nhân sự cấp cao, đề xuất các chính sách nhân sự phù hợp... giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống PVI.

1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2020, HĐQT PVI đã thực hiện giám sát các hoạt động của Ban Tổng giám đốc thông qua các chương trình kiểm toán nội bộ và tham dự các cuộc họp giao ban, các báo cáo định kỳ về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Ban Tổng giám đốc. Bên cạnh công tác giám sát, HĐQT đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện đúng theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Một số công việc cụ thể như sau:

HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 vào ngày 20/3/2020. Tại ĐHĐCĐ 2020 của PVI, ngoài việc thông qua các nội dung báo cáo định kỳ hàng năm, ĐHĐCĐ đã thông qua một số vấn đề quan trọng: Miễn nhiệm thành viên BKS đối với bà Trần Thu Hà và thông qua việc bầu bổ sung 01 thành viên Ban kiểm soát cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2019-2022 đối với ông Lê Tài Đức. Ngoài ra, trong năm

2020 HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ bất thường vào ngày 10/12/2020 và thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với ông Nguyễn Anh Tuấn và ông Clemens Jungsthofer. Bầu bổ sung 02 thành viên HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2017-2022 là ông Đoàn Linh và ông Christian Hermelingmeier.

Trong năm 2020, HĐQT đã tiến hành 08 phiên họp vào các ngày 8/1/2020, 25/02/2020, 01/4/2020, 4/6/2020, 25/8/2020, 06/10/2020, 14/10/2020 và 22/12/2020. HĐQT đã ban hành 87 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 36 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của công ty.

| STT | Số NQ | Ngày | Nội dung |
|-----|-----------|------------|--|
| 1 | 01/NQ-PVI | 16/01/2020 | Thông qua kế hoạch kinh doanh 2020 trình ĐHĐCĐ 2020 |
| 2 | 02/NQ-PVI | 16/01/2020 | Thông qua giới thiệu/ bổ nhiệm nhân sự BKS, KSV các công ty con |
| 3 | 03/NQ-PVI | 16/01/2020 | Thông qua nội dung nhân sự tại HĐQT PVI Re |
| 4 | 04/NQ-PVI | 16/01/2020 | Thông qua nội dung nhân sự tại HĐQT PVI AM |
| 5 | 05/NQ-PVI | 16/01/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Insurance |
| 6 | 06/NQ-PVI | 16/01/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại HĐQT PVI |
| 7 | 07/NQ-PVI | 16/01/2020 | Chấp nhận chuyển nhượng 19 căn hộ tại dự án The Costa Nha Trang |
| 8 | 08/NQ-PVI | 06/02/2020 | Triệu tập ĐHĐCĐ thường niên 2020 |
| 9 | 09/NQ-PVI | 24/02/2020 | Điều chỉnh tên nhân sự thành viên HĐQT PVI |
| 10 | 10/NQ-PVI | 28/02/2020 | Thông qua việc thành lập Ban Tuân thủ và Quản trị rủi ro |
| 11 | 11/NQ-PVI | 02/03/2020 | Thông qua các nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên 2020 |
| 12 | 12/NQ-PVI | 04/03/2020 | Thông qua Quy chế lương, thưởng làm căn cứ tạm chi trả lương |
| 13 | 13/NQ-PVI | 04/03/2020 | Thông qua kết quả hoạt động 2019 và kế hoạch hoạt động 2020 của Ban KTNB |
| 14 | 14/NQ-PVI | 04/03/2020 | Rà soát các kiến nghị của BKS PVI |
| 15 | 15/NQ-PVI | 05/03/2020 | Thông qua chủ trương mua cổ phiếu quỹ |
| 16 | 16/NQ-PVI | 16/03/2020 | Đề cử thành viên HĐQT và BKS PVIAM nhiệm kỳ 2020-2025 |
| 17 | 17/NQ-PVI | 30/03/2020 | Thông qua giao dịch với bên có liên quan (VAD) |
| 18 | 18/NQ-PVI | 03/04/2020 | Tăng vốn điều lệ cho PVI Bảo hiểm |
| 19 | 19/NQ-PVI | 07/04/2020 | Thông qua lựa chọn công ty kiểm toán Deloitte |
| 20 | 20/NQ-PVI | 07/04/2020 | Thông qua chủ trương bán đấu giá tòa nhà PVI Tower |
| 21 | 21/NQ-PVI | 07/04/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Insurance |

| STT | Số NQ | Ngày | Nội dung |
|-----|-----------|------------|--|
| 22 | 22/NQ-PVI | 07/04/2020 | Rà soát quy chế Người đại diện và nhân sự, mức lương thưởng tại PVI, các HĐ có mức phí trên 2 tỷ |
| 23 | 23/NQ-PVI | 21/04/2020 | Tuyển dụng nhân sự PTGD PVIAM |
| 24 | 24/NQ-PVI | 23/04/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại HĐQT PVI |
| 25 | 25/NQ-PVI | 23/04/2020 | Bổ sung Phụ lục quy chế trả lương thưởng của PVI Insurance |
| 26 | 26/NQ-PVI | 28/04/2020 | Bổ sung Lĩnh vực, nội dung và phạm vi hoạt động của PVI Insurance |
| 27 | 27/NQ-PVI | 12/05/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại HĐQT PVI Insurance |
| 28 | 28/NQ-PVI | 21/05/2020 | Kế hoạch tổng thể chi quỹ Phúc lợi, quỹ Khen thưởng và quỹ thưởng Ban điều hành PVI năm 2020 |
| 29 | 29/NQ-PVI | 26/05/2020 | Phê duyệt kết quả đánh giá các TCTD đủ điều kiện đầu tư tiền gửi 2020-2021 |
| 30 | 30/NQ-PVI | 02/06/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Insurance |
| 31 | 31/NQ-PVI | 15/06/2020 | Phê duyệt KQKD Q1 và KH Q2/2020 |
| 32 | 32/NQ-PVI | 15/06/2020 | Ban hành Điều lệ PVI Insurance |
| 33 | 33/NQ-PVI | 15/06/2020 | Chủ trương tăng vốn điều lệ PVIRe |
| 34 | 34/NQ-PVI | 15/06/2020 | Chủ trương thực hiện Dự án xây dựng hệ thống Tuân thủ và QTRR tại PVI |
| 35 | 35/NQ-PVI | 15/06/2020 | Ban hành Quy chế Người đại diện PVI |
| 36 | 36/NQ-PVI | 15/06/2020 | Chủ trương thoái vốn khỏi VAD |
| 37 | 37/NQ-PVI | 15/06/2020 | Lựa chọn Savills làm cty định giá tòa nhà PVI và chủ trương chuyển trụ sở PVI |
| 38 | 38/NQ-PVI | 15/06/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại HĐQT PVI Insurance |
| 39 | 39/NQ-PVI | 15/06/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Insurance |
| 40 | 40/NQ-PVI | 15/06/2020 | Thông qua chủ trương sử dụng phần mềm ResQ |
| 41 | 41/NQ-PVI | 15/06/2020 | Chuyển nhượng các khoản đầu tư của PVI Insurance về PVI AM |
| 42 | 42/NQ-PVI | 15/06/2020 | Ban hành phụ lục lương thưởng |
| 43 | 43/NQ-PVI | 15/06/2020 | Phê duyệt nguyên tắc chi quỹ khen thưởng và quỹ thưởng Ban điều hành |
| 44 | 44/NQ-PVI | 03/07/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Insurance |
| 45 | 45/NQ-PVI | 10/07/2020 | Phê duyệt tái tục các Hợp đồng tiền gửi tại Ngân hàng TNHH MTV Đại dương |

| STT | Số NQ | Ngày | Nội dung |
|-----|-----------|------------|--|
| 46 | 46/NQ-PVI | 30/07/2020 | Phương án chấm dứt trước hạn Hợp đồng cho thuê VP tại tòa nhà 154 NTH với VAD |
| 47 | 46/NQ-PVI | 17/08/2020 | Chốt danh sách cổ đông và đề chi trả cổ tức năm 2019 và lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản |
| 48 | 48/NQ-PVI | 03/09/2020 | Thông qua KQKD 6 tháng đầu năm và KHKD 6 tháng cuối năm 2020 |
| 49 | 49/NQ-PVI | 03/09/2020 | Thông qua trình ĐHĐCĐ việc từ nhiệm và bầu bổ sung thành viên HĐQT |
| 50 | 50/NQ-PVI | 07/09/2020 | Đồng ý thực hiện đầu tư tiền gửi tại Liên Việt Post Bank thông qua việc dịch chuyển các khoản tiền gửi từ SHB và Seabank |
| 51 | 51/NQ-PVI | 07/09/2020 | Chấp thuận chuyển nhượng các khoản đầu tư tại PVI Insurance |
| 52 | 52/NQ-PVI | 07/09/2020 | Tăng vốn PVIRE (điều chỉnh thời gian) |
| 53 | 53/NQ-PVI | 07/09/2020 | Phương án chi trả 50% tiền thưởng giữ lại |
| 54 | 54/NQ-PVI | 07/09/2020 | Điều chỉnh lương TBKS và PTGD |
| 55 | 55/NQ-PVI | 07/09/2020 | Thông qua quyết toán chi phí HĐQT và BKS |
| 56 | 56/NQ-PVI | 24/09/2020 | Thông qua dự thảo Quy chế trả lương của PVI Insurance |
| 57 | 57/NQ-PVI | 24/09/2020 | Thông qua dự thảo Quy chế trả lương của PVIAM |
| 58 | 58/NQ-PVI | 24/09/2020 | Thông qua dự thảo Quy chế trả lương của PVIRE |
| 59 | 59/NQ-PVI | 13/10/2020 | Phê duyệt mức thưởng với nhân sự chủ chốt tại PVI AM và VAD |
| 60 | 60/NQ-PVI | 06/10/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại HĐQT PVIRE |
| 61 | 61/NQ-PVI | 06/10/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại HĐQT PVIAM |
| 62 | 62/NQ-PVI | 15/10/2020 | Về định hướng xây dựng KHKD 2021 - 2025 |
| 63 | 63/NQ-PVI | 27/10/2020 | Về mức lương, phụ cấp của Người đại diện PVI tại PVI Insurance |
| 64 | 64/NQ-PVI | 27/10/2020 | Về mức lương của Người đại diện PVI tại PVIRE và PVIAM |
| 65 | 65/NQ-PVI | 28/10/2020 | Về công tác nhân sự Công ty CP Phát triển Tài sản Việt Nam (VAD) |
| 66 | 66/NQ-PVI | 28/10/2020 | Về việc chi trả chế độ hưu trí cho cán bộ |
| 67 | 67/NQ-PVI | 30/10/2020 | Về việc Triệu tập họp ĐHĐCĐ PVI |
| 68 | 68/NQ-PVI | 02/11/2020 | Về phụ cấp lưu trú cho Lãnh đạo công ty |
| 69 | 69/NQ-PVI | 04/11/2020 | Về việc thay đổi nhân sự là Người đại diện phần vốn góp của PVI tại PVIAM |

| STT | Số NQ | Ngày | Nội dung |
|-----|-----------|------------|---|
| 70 | 70/NQ-PVI | 10/11/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Holdings |
| 71 | 71/NQ-PVI | 10/11/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVI Holdings |
| 72 | 72/NQ-PVI | 10/11/2020 | Về việc chi trả 50% tiền thưởng giữ lại cho cán bộ |
| 73 | 73/NQ-PVI | 11/11/2020 | Phê duyệt kết quả đánh giá xếp hạng các TCTD đủ điều kiện đầu tư tiền gửi năm 2020-2021 của PVI |
| 74 | 74/NQ-PVI | 17/11/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVIAM |
| 75 | 75/NQ-PVI | 17/11/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVIAM |
| 76 | 76/NQ-PVI | 25/11/2020 | Về việc thông báo mời họp và tài liệu họp ĐHĐCĐ bất thường |
| 77 | 77/NQ-PVI | 30/11/2020 | Về việc thay đổi nhân sự là Người đại diện phần vốn góp của PVI tại PVIRE |
| 78 | 78/NQ-PVI | 2/12/2020 | Ngày giao dịch đầu tiên và giá tham chiếu của cổ phiếu PVIRE |
| 79 | 79/NQ-PVI | 8/12/2020 | Về phương án tạm ứng cổ tức lần thứ nhất năm 2020 của PVIRE |
| 80 | 80/NQ-PVI | 8/12/2020 | Về việc phê duyệt chủ trương thành lập Công ty Bảo hiểm PVI Thủ Đức |
| 81 | 81/NQ-PVI | 8/12/2020 | Điều chỉnh lương GD Ban CNTT |
| 82 | 82/NQ-PVI | 8/12/2020 | Thưởng đột xuất cho Ban CNTT |
| 83 | 83/NQ-PVI | 17/12/2020 | Phê duyệt quỹ tiền lương trích theo KH 2020 của PVI Insurance |
| 84 | 84/NQ-PVI | 17/12/2020 | Phê duyệt thay đổi tên, chức năng, nhiệm vụ và tách Ban chức năng tại PVI Insurance |
| 85 | 85/NQ-PVI | 24/12/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVIAM |
| 86 | 86/NQ-PVI | 24/12/2020 | Thông qua các nội dung nhân sự tại PVIAM |
| 87 | 87/NQ-PVI | 31/12/2020 | Kết quả kinh doanh 9 tháng năm 2020 và KHKD 3 tháng cuối năm 2020 |

- HĐQT đã chỉ đạo PVI hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận. PVI đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2019 với tỷ lệ 22,5%, cao hơn mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (20%) và dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2020 cũng đạt mức cao theo đúng cam kết với ĐHĐCĐ
- HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:
 - + Tiếp tục triển khai quá trình tái cấu trúc Công ty mẹ và các Công ty con theo đúng chỉ đạo chiến lược và phương án mà Chính phủ đã phê duyệt.

- + Tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI để nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh; thông qua chủ trương tăng vốn điều lệ cho Tái bảo hiểm PVI; hoàn thành thoái vốn khỏi VAD...
- + Chỉ đạo thành lập Ban Tuân thủ & Quản trị rủi ro trực thuộc Ban điều hành; thông qua chủ trương thực hiện Dự án Xây dựng hệ thống Tuân thủ và Quản trị rủi ro PVI nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.
- + Kiện toàn nhân sự HĐQT Công ty mẹ và các Công ty con, nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, nhân sự làm công tác kiểm soát tại các Công ty...
- + Chỉ đạo hoàn thành việc rà soát và sửa đổi các Quy chế: Quy chế Người đại diện, Quy chế trả Lương thưởng tại Công ty mẹ và các Công ty con...
- Chỉ đạo công tác phát triển thương hiệu và khẳng định uy tín của PVI trên thị trường. Năm 2020 là năm thứ 5 liên tiếp, PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam và là một trong 50 công ty niêm yết tốt nhất.

1.4. Đào tạo về quản trị công ty:

Các cán bộ quản lý của PVI (thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc, Người phụ trách quản trị nội bộ, Thư ký Công ty...) thường xuyên tham dự các khóa đào tạo, các hội thảo về quản trị công ty do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội và các đơn vị đào tạo uy tín khác trong nước và ngoài nước tổ chức. Hoạt động đào tạo về công tác quản trị luôn được PVI chú trọng để nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp của PVI.

2. BAN KIỂM SOÁT

2.1. Danh sách thành viên Ban kiểm soát:

| STT | Họ và tên | Chức vụ | Số CP sở hữu (31/12/2020) | Tỷ lệ |
|-----|---|----------------|------------------------------|-------|
| 1 | Bà Hà Lan | Trưởng BKS | 767 | 0% |
| 2 | Ông Daryl John Vella | Thành viên BKS | 0 | 0% |
| 3 | Ông Oliver Massmann | Thành viên BKS | 0 | 0% |
| 4 | Ông Lê Tài Đức (Được bầu là Thành viên BKS từ ngày 20/03/2020 theo NQ số 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ) | Thành viên BKS | 0 | 0% |
| | Bà Trần Thu Hà (Miễn nhiệm ngày 20/3/2020 theo NQ số 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ) | | | |

2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát:



❖ **Các cuộc họp của Ban kiểm soát**

BKS đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ vào ngày 21/2/2020; 02/6/2020; 18/08/2020 và 25/11/2020 nhằm trao đổi những nội dung sau:

- Kiểm điểm tình hình thực hiện các kiến nghị của Ban kiểm soát trong quý trước đối với Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc;
- Trao đổi làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của PVI với đại diện Hội đồng quản trị, đại diện Ban Tổng giám đốc và các cán bộ liên quan;
- Thông nhất những ý kiến đánh giá và đưa ra kiến nghị với PVI;
- Xây dựng, điều chỉnh kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát.

❖ **Hoạt động kiểm tra giám sát**

Ban kiểm soát định kỳ tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua báo cáo tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con, công ty liên kết và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Ban kiểm soát đã phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán nội bộ xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát và thực hiện kiểm tra giám sát.

Nội dung kiểm tra giám sát bao gồm:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT, Ban TGD. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT.
- Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và thẩm định báo cáo hoạt động của HĐQT.
- Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng quý; Thẩm định Báo cáo Tài chính; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính hàng quý.
- Giám sát việc sửa đổi và hoàn thiện các Quy chế, quy định nội bộ của PVI.
- Kiểm tra việc thực hiện các Quy chế của người đại diện PVI tại các công ty thành viên.

Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, BKS có các ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục các tồn tại đảm bảo công tác kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát:

3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Trong năm 2020 PVI đã chi trả thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát theo đúng quy chế, quy định của PVI.

Chi tiết lương, thưởng, thù lao của thành viên HĐQT, Ban TGD, BKS được trình bày chi tiết tại BCTC đã được kiểm toán năm 2020.

3.2. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có.

3.4. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Thực hiện theo đúng Điều lệ và quy định của pháp luật.

IV- BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

(Thành lập tại nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam)

**BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT
ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN**

Cho năm tài chính kết thúc
ngày 31 tháng 12 năm 2020



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

MỤC LỤC

| <u>NỘI DUNG</u> | <u>TRANG</u> |
|--|---------------------|
| BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC | 1 - 2 |
| BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT | 3 |
| BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN TÓM TẮT | 4 |
| BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TÓM TẮT | 5 |
| BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ TÓM TẮT | 6 |
| THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT | 7 |

10
C
DI
VI
NG
015
ÔN
Ồ I
P
GI

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính riêng tóm tắt của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty đã điều hành Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính riêng đầy đủ gồm:

Hội đồng Quản trị

| | |
|-------------------------------|---|
| Ông Jens Holger Wohlthat | Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| Ông Nguyễn Xuân Hòa | Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| | Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| Ông Dương Thanh Francois | Ủy viên (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| | Phó Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| Ông Bùi Vạn Thuận | Ủy viên |
| Ông Ulrich Heinz Wollschlager | Ủy viên |
| Ông Christian Hinsch | Ủy viên |
| Bà Bùi Thị Nguyệt | Ủy viên |
| Ông Đoàn Linh | Ủy viên (bổ nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |
| Ông Christian Hermelingmeimer | Ủy viên (bổ nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |
| Ông Nguyễn Anh Tuấn | Ủy viên (miễn nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |
| Ông Clemens Jungsthöfel | Ủy viên (miễn nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |

Ban Tổng Giám đốc

| | |
|-------------------------------|--|
| Ông Bùi Vạn Thuận | Tổng Giám đốc |
| Ông Trương Minh Đức | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Phùng Tuấn Kiên | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Phạm Anh Đức | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Vũ Văn Thắng | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Trương Quốc Lâm | Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm ngày 10 tháng 11 năm 2020) |
| Ông Alexander-Nicolai Neumann | Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm ngày 01 tháng 12 năm 2020) |

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính riêng tóm tắt từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán. Ban Tổng Giám đốc xác nhận báo cáo tài chính riêng tóm tắt đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán của Công ty.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

Thay mặt và đại diện cho Ban Tổng Giám đốc,



Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Hà Nội, ngày 05 tháng 3 năm 2021



Số: 0641 /VN1A-HN-BC

BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Kính gửi: Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc
Công ty Cổ phần PVI

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo, được lập ngày 05 tháng 03 năm 2021, từ trang 4 đến trang 7, bao gồm Bảng cân đối kế toán tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2020, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính riêng đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 25 tháng 02 năm 2021. Báo cáo tài chính riêng này và báo cáo tài chính riêng tóm tắt không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính riêng tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

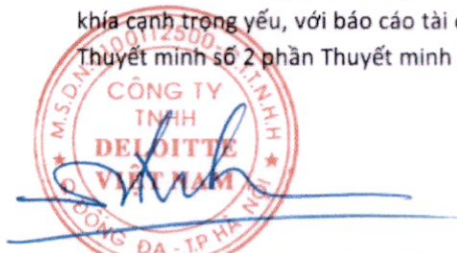
Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính riêng tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính riêng tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.



Khúc Thị Lan Anh

Phó Tổng Giám đốc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số 0036-2018-001-1



Đỗ Hồng Dương

Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số 2393-2021-001-1

CÔNG TY TNHH DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN TÓM TẮT
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2020

Đơn vị: VND

| TÀI SẢN | Mã số | Số cuối năm | Số đầu năm |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|
| A. TÀI SẢN NGẮN HẠN | 100 | 1.335.243.945.475 | 1.433.895.452.311 |
| I. Tiền và các khoản tương đương tiền | 110 | 101.601.683.488 | 15.347.687.561 |
| II. Đầu tư tài chính ngắn hạn | 120 | 894.000.000.000 | 1.165.000.000.000 |
| III. Các khoản phải thu ngắn hạn | 130 | 261.650.898.373 | 180.755.027.252 |
| IV. Hàng tồn kho | 140 | 752.374.667 | 630.777.657 |
| V. Tài sản ngắn hạn khác | 150 | 77.238.988.947 | 72.161.959.841 |
| B. TÀI SẢN DÀI HẠN | 200 | 5.508.186.714.930 | 5.499.058.443.216 |
| I. Các khoản phải thu dài hạn | 210 | 930.620.400 | 930.620.400 |
| II. Tài sản cố định | 220 | 114.312.032.491 | 104.691.057.878 |
| III. Bất động sản đầu tư | 230 | 1.214.963.193.528 | 1.221.655.108.158 |
| IV. Đầu tư tài chính dài hạn | 250 | 4.118.206.235.000 | 4.125.130.980.000 |
| V. Tài sản dài hạn khác | 260 | 59.774.633.511 | 46.650.676.780 |
| TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200) | 270 | 6.843.430.660.405 | 6.932.953.895.527 |

| NGUỒN VỐN | Mã số | Số cuối năm | Số đầu năm |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|
| C. NỢ PHẢI TRẢ | 300 | 356.994.718.339 | 367.417.539.867 |
| I. Nợ ngắn hạn | 310 | 151.290.245.126 | 154.374.233.050 |
| II. Nợ dài hạn | 330 | 205.704.473.213 | 213.043.306.817 |
| D. VỐN CHỦ SỞ HỮU | 400 | 6.486.435.942.066 | 6.565.536.355.660 |
| I. Vốn chủ sở hữu | 410 | 6.486.435.942.066 | 6.565.536.355.660 |
| TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400) | 440 | 6.843.430.660.405 | 6.932.953.895.527 |



Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu



Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

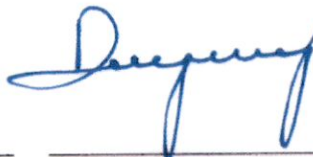
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TÓM TẮT
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020

Đơn vị: VND

| CHỈ TIÊU | Mã số | Năm nay | Năm trước |
|---|-------|-----------------|------------------|
| 1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ | 01 | 267.959.863.069 | 296.240.997.188 |
| 2. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01) | 10 | 267.959.863.069 | 296.240.997.188 |
| 3. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp | 11 | 184.123.970.657 | 357.668.443.001 |
| 4. Lợi nhuận/(Lỗ) gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11) | 20 | 83.835.892.412 | (61.427.445.813) |
| 5. Doanh thu hoạt động tài chính | 21 | 787.713.647.903 | 755.412.706.702 |
| 6. Chi phí tài chính | 22 | 5.866.404.561 | 18.394.482.627 |
| 7. Chi phí quản lý doanh nghiệp | 26 | 146.125.059.086 | 105.959.867.992 |
| 8. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - 26} | 30 | 719.558.076.668 | 569.630.910.270 |
| 9. Thu nhập khác | 31 | 307.678.699 | 719.041.182 |
| 10. Chi phí khác | 32 | 4.130.200.076 | 596.186.675 |
| 11. (Lỗ)/Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32) | 40 | (3.822.521.377) | 122.854.507 |
| 12. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40) | 50 | 715.735.555.291 | 569.753.764.777 |
| 13. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành | 51 | 12.365.189.311 | 24.414.407.508 |
| 14. Chi phí/(Thu nhập) thuế TNDN hoãn lại | 52 | 283.939.389 | (31.296.196.674) |
| 15. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52) | 60 | 703.086.426.591 | 576.635.553.943 |



Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu



Trần Duy Cường
Kế toán trưởng




Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam


Báo cáo tài chính riêng tóm tắt

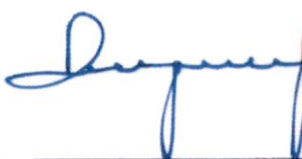
Cho năm tài chính kết thúc
ngày 31 tháng 12 năm 2020

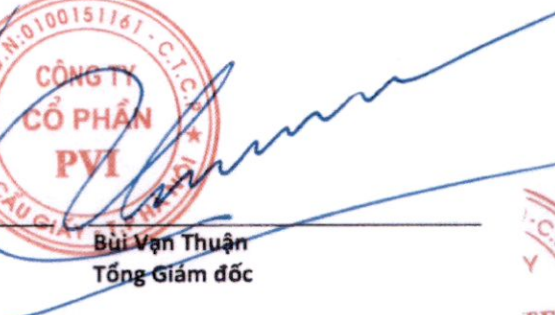
BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ TÓM TẮT
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020

Đơn vị: VND

| CHỈ TIÊU | Mã số | Năm nay | Năm trước |
|---|-------|-------------------|-------------------|
| Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh | 20 | (134.267.106.723) | (44.803.738.463) |
| Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư | 30 | 955.425.128.219 | 510.641.160.781 |
| Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính | 40 | (735.429.133.393) | (462.217.894.000) |
| Trong đó: | | | |
| - Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành | 32 | (233.139.265.120) | - |
| - Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu | 36 | (502.289.868.273) | (462.217.894.000) |
| Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40) | 50 | 85.728.888.103 | 3.619.528.318 |
| Tiền đầu năm | 60 | 15.347.687.561 | 11.728.159.243 |
| Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ | 61 | 525.107.824 | - |
| Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61) | 70 | 101.601.683.488 | 15.347.687.561 |


Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu


Trần Duy Cường
Kế toán trưởng


Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt

Cho năm tài chính kết thúc
ngày 31 tháng 12 năm 2020

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Các thuyết minh này là một bộ phận hợp thành và cần được đọc đồng thời với báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT**Hình thức sở hữu vốn**

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2020 là 66 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2019: 67 người).

Lĩnh vực kinh doanh

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

Ngành nghề kinh doanh

- Hoạt động nắm giữ tài sản;
- Hoạt động dịch vụ tài chính; và
- Kinh doanh bất động sản.

Chu kỳ kinh doanh thông thường

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

2. CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT**Cơ sở lập báo cáo tài chính riêng tóm tắt**

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 25 tháng 02 năm 2021. Báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.



(Thành lập tại nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam)

★ M.S.D. ★

**Cho năm tài chính kết thúc
ngày 31 tháng 12 năm 2020**

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

MỤC LỤC

| <u>NỘI DUNG</u> | <u>TRANG</u> |
|---|---------------------|
| BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC | 1 - 2 |
| BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT | 3 |
| BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TÓM TẮT | 4 |
| BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM TẮT | 5 |
| BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TÓM TẮT | 6 |
| THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT | 7 - 8 |

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty đã điều hành Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ gồm:

Hội đồng Quản trị

| | |
|-------------------------------|---|
| Ông Jens Holger Wohlthat | Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| Ông Nguyễn Xuân Hòa | Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| | Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| Ông Dương Thanh Francois | Ủy viên (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| | Phó Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) |
| Ông Bùi Vạn Thuận | Ủy viên |
| Ông Ulrich Heinz Wollschlager | Ủy viên |
| Ông Christian Hinsch | Ủy viên |
| Bà Bùi Thị Nguyệt | Ủy viên |
| Ông Đoàn Linh | Ủy viên (bổ nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |
| Ông Christian Hermelingmeimer | Ủy viên (bổ nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |
| Ông Nguyễn Anh Tuấn | Ủy viên (miễn nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |
| Ông Clemens Jungsthöfel | Ủy viên (miễn nhiệm ngày 10 tháng 12 năm 2020) |

Ban Tổng Giám đốc

| | |
|-------------------------------|--|
| Ông Bùi Vạn Thuận | Tổng Giám đốc |
| Ông Trương Minh Đức | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Phùng Tuấn Kiên | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Phạm Anh Đức | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Vũ Văn Thắng | Phó Tổng Giám đốc |
| Ông Trương Quốc Lâm | Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm ngày 10 tháng 11 năm 2020) |
| Ông Alexander-Nicolai Neumann | Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm ngày 01 tháng 12 năm 2020) |

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC


Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán. Ban Tổng Giám đốc xác nhận báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán của Công ty.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

Thay mặt và đại diện cho Ban Tổng Giám đốc,



Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Hà Nội, ngày 05 tháng 03 năm 2021

BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Kính gửi: Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc
Công ty Cổ phần PVI

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo, được lập ngày 05 tháng 03 năm 2021, từ trang 4 đến trang 8, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2020, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 25 tháng 02 năm 2021. Báo cáo tài chính hợp nhất này và báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc


Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".


Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.


Khúc Thị Lan Anh

Phó Tổng Giám đốc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số 0036-2018-001-1


Đỗ Hồng Dương

Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số 2393-2021-001-1

CÔNG TY TNHH DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt

Cho năm tài chính kết thúc
ngày 31 tháng 12 năm 2020

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TÓM TẮT

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2020

Đơn vị: VND

| TÀI SẢN | Mã số | Số cuối năm | Số đầu năm |
|--|------------|---------------------------|---------------------------|
| A. TÀI SẢN NGẮN HẠN | 100 | 18.220.038.252.886 | 18.600.556.708.269 |
| I. Tiền và các khoản tương đương tiền | 110 | 1.143.601.266.530 | 492.708.558.335 |
| II. Đầu tư tài chính ngắn hạn | 120 | 7.420.263.774.100 | 7.794.708.846.700 |
| III. Các khoản phải thu ngắn hạn | 130 | 9.242.643.949.604 | 9.944.160.037.740 |
| IV. Hàng tồn kho | 140 | 960.120.052 | 1.063.351.582 |
| V. Tài sản ngắn hạn khác | 150 | 412.569.142.600 | 367.915.913.912 |
| B. TÀI SẢN DÀI HẠN | 200 | 4.056.404.191.400 | 3.486.295.545.301 |
| I. Các khoản phải thu dài hạn | 210 | 24.194.552.153 | 25.495.330.169 |
| II. Tài sản cố định | 220 | 358.496.808.299 | 353.129.364.555 |
| III. Bất động sản đầu tư | 230 | 1.082.930.261.840 | 1.088.292.106.102 |
| IV. Tài sản dở dang dài hạn | 240 | 385.946.655 | 67.427.776.923 |
| V. Đầu tư tài chính dài hạn | 250 | 2.464.956.575.998 | 1.867.218.934.117 |
| VI. Tài sản dài hạn khác | 260 | 125.440.046.455 | 84.732.033.435 |
| TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200) | 270 | 22.276.442.444.286 | 22.086.852.253.570 |

| NGUỒN VỐN | Mã số | Số cuối năm | Số đầu năm |
|--|------------|---------------------------|---------------------------|
| C. NỢ PHẢI TRẢ | 300 | 15.071.207.137.837 | 14.909.726.183.313 |
| I. Nợ ngắn hạn | 310 | 15.010.014.314.171 | 14.838.491.346.162 |
| II. Nợ dài hạn | 330 | 61.192.823.666 | 71.234.837.151 |
| D. VỐN CHỦ SỞ HỮU | 400 | 7.205.235.306.449 | 7.177.126.070.257 |
| I. Vốn chủ sở hữu | 410 | 7.205.235.306.449 | 7.177.126.070.257 |
| TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400) | 440 | 22.276.442.444.286 | 22.086.852.253.570 |



Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu



Trần Duy Cường
Kế toán trưởng





Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.


BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM TẮT
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020

Đơn vị: VND

| CHỈ TIÊU | Mã số | Năm nay | Năm trước |
|---|-------|-------------------|--------------------|
| 1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ | 01 | 9.122.659.615.676 | 10.314.799.787.735 |
| 2. Các khoản giảm trừ doanh thu | 02 | 4.346.402.588.644 | 4.403.328.976.804 |
| 3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01-02) | 10 | 4.776.257.027.032 | 5.911.470.810.931 |
| 4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp | 11 | 3.857.730.727.588 | 5.161.703.596.787 |
| 5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11) | 20 | 918.526.299.444 | 749.767.214.144 |
| 6. Doanh thu hoạt động tài chính | 21 | 828.064.855.450 | 769.684.122.596 |
| 7. Chi phí tài chính | 22 | 59.579.879.883 | 135.033.368.524 |
| - Trong đó: Chi phí lãi vay | 23 | 851.581.475 | 332.061.627 |
| 8. Chi phí quản lý doanh nghiệp | 26 | 624.388.138.661 | 511.820.188.250 |
| 9. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - 26} | 30 | 1.062.623.136.350 | 872.597.779.966 |
| 10. Thu nhập khác | 31 | 2.832.138.015 | 4.738.298.156 |
| 11. Chi phí khác | 32 | 5.938.087.999 | 3.695.893.595 |
| 12. (Lỗ)/Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32) | 40 | (3.105.949.984) | 1.042.404.561 |
| 13. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40) | 50 | 1.059.517.186.366 | 873.640.184.527 |
| 14. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành | 51 | 212.086.523.892 | 211.963.037.092 |
| 15. (Thu nhập) thuế TNDN hoãn lại | 52 | (1.126.709.773) | (40.118.754.882) |
| 16. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52) | 60 | 848.557.372.247 | 701.795.902.317 |
| 16.1. Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ | 61 | 807.206.118.739 | 658.856.552.140 |
| 16.2. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát | 62 | 41.351.253.508 | 42.939.350.177 |
| 17. Lãi cơ bản trên cổ phiếu | 70 | 3.393 | 2.623 |



Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu



Trần Duy Cường
Kế toán trưởng




Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Tòa nhà PVI, Số 01 Phạm Văn Bạch, Cầu Giấy
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt


Cho năm tài chính kết thúc
ngày 31 tháng 12 năm 2020


BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TÓM TẮT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020

Đơn vị: VND

| CHỈ TIÊU | Mã số | Năm nay | Năm trước |
|---|-------|-------------------|-------------------|
| Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh | 20 | 118.993.287.722 | 300.599.802.657 |
| Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư | 30 | 1.294.849.943.931 | 366.524.042.615 |
| Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính | 40 | (762.263.193.772) | (500.228.763.933) |
| Trong đó: | | | |
| - Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành | 32 | (233.228.265.120) | - |
| - Tiền thu từ đi vay | 33 | - | 12.637.349.859 |
| - Tiền chi trả nợ gốc vay | 34 | (12.637.349.859) | (16.864.330.571) |
| - Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu | 36 | (516.397.578.793) | (496.001.783.221) |
| Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40) | 50 | 651.580.037.881 | 166.895.081.339 |
| Tiền và tương đương tiền đầu năm | 60 | 492.708.558.335 | 326.396.548.440 |
| Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ | 61 | (687.329.686) | (583.071.444) |
| Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61) | 70 | 1.143.601.266.530 | 492.708.558.335 |


Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu


Trần Duy Cường
Kế toán trưởng


Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 05 tháng 03 năm 2021

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT**1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT****Hình thức sở hữu vốn**

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2020 là 2.495 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2019: 2.592 người).

Lĩnh vực kinh doanh

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

Ngành nghề kinh doanh

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty và các công ty con như sau:

- Hoạt động nắm giữ tài sản;
- Kinh doanh bảo hiểm và tái bảo hiểm;
- Hoạt động dịch vụ tài chính; và
- Kinh doanh bất động sản.

Chu kỳ kinh doanh thông thường

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

2. CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT**Cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt**

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 25 tháng 02 năm 2021. Báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT (Tiếp theo)

Cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính

Báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm báo cáo tài chính của Công ty và báo cáo tài chính của các công ty do Công ty kiểm soát, Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI ("POF") và Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI ("PIF") (gọi chung là các "công ty con") được lập cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2020. Việc kiểm soát này đạt được khi Công ty có khả năng kiểm soát các chính sách tài chính và hoạt động của các công ty nhận đầu tư nhằm thu được lợi ích từ hoạt động của các công ty này.

Kết quả hoạt động kinh doanh của các công ty con được mua lại hoặc bán đi trong năm được trình bày trong Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất từ ngày mua hoặc cho đến ngày bán khoản đầu tư ở công ty con đó.

Trong trường hợp cần thiết, báo cáo tài chính của các công ty con được điều chỉnh để các chính sách kế toán được áp dụng tại Công ty và các công ty con là giống nhau.

Tất cả các nghiệp vụ và số dư giữa các công ty trong cùng tập đoàn được loại bỏ khi hợp nhất báo cáo tài chính.

Lợi ích của cổ đông không kiểm soát bao gồm giá trị các lợi ích của cổ đông không kiểm soát tại ngày hợp nhất kinh doanh ban đầu và phần lợi ích của cổ đông không kiểm soát trong sự biến động của tổng vốn chủ sở hữu kể từ ngày hợp nhất kinh doanh. Các khoản lỗ phát sinh tại công ty con phải được phân bổ tương ứng với phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát, kể cả trường hợp số lỗ đó lớn hơn phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát trong tài sản thuần của công ty con.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG

LĨNH VỰC KINH DOANH

