

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

(Ban hành kèm theo Quyết định số .../QĐ-SGDVN ngày ... của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)
(Issued with the Decision No. .../QĐ-SGDVN on ... of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)

**CÔNG TY CP SIAM
BROTHERS VN
SIAM BROTHERS
VIETNAM JSC**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: 201026-01/SBV-HSX
No.: 201026-01/SBV-HSX

TPHCM, ngày 20 tháng 10 năm 2026
HCMC, October 20th, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/ Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: Vietnam Exchange/ Hanoi Stock Exchange/ Hochiminh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/Name of organization: CÔNG TY CP SIAM BROTHERS VIỆT NAM / SIAM BROTHERS VIETNAM JOINT STOCK COMPANY

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: SBV

- Địa chỉ/Address: Tầng 5, tòa nhà văn phòng VRG, 177 Hai Bà Trưng, P.Xuân Hòa, TPHCM / 5th Floor, VRG Building, No.177 Hai Ba Trung, Xuan Hoa Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

- Điện thoại liên hệ/Tel.: 028.38912889

Fax:

- E-mail:

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

CTCP Siam Brothers VN công bố Nghị quyết triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ để thưởng cho người lao động / Siam Brothers Vietnam JSC Announces a Resolution on the Implementation of a Plan to Use Treasury Shares as Bonuses for Employees.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 20/10/2026 tại đường dẫn <http://siambrothersvn.com/This information was>



*published on the company's website on 20/10/2026 , as in the link
<http://siambrothersvn.com>*

*Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn
chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố / We hereby
certify that the information provided is true and correct and we bear the full
responsibility to the law.*

***Tài liệu đính kèm/Attached
documents:***

*Tài liệu liên quan đến nội dung
thông tin công bố/Documents on
disclosed information.*

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Legal representative/ Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(Signature, full name, position, and seal)



VEERAPONG SAWATYANON



Số: 2010-01/NQ-HĐQT-26
No. 2010-01/NQ-HĐQT-26

Tp.HCM, ngày 20 tháng 10 năm 2026
HCMC, 20 Oct, 2026

**NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION**

V/v: triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ để thưởng cho người lao động
Re: Implementation of the Employee Share Award Program Using Treasury Shares

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP SIAM BROTHERS VIỆT NAM
BOARD OF DIRECTORS OF SIAM BROTHERS VIETNAM JSC**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020;
Pursuant to the Law on Enterprises 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty CP Siam Brothers Việt Nam;
Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Siam Brothers Vietnam JSC;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ngày 13/05/2026;
Pursuant to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated 13 May 2026;
- Căn cứ Biên bản họp HĐQT ngày 30..09./2026;
Pursuant to the Minutes of the Board of Directors' meeting dated 30 Sept, 2026;

**QUYẾT NGHỊ:
DECISION**

Điều 1. Triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ để thưởng cho người lao động

1. Hội đồng quản trị thống nhất triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ của Công ty để thưởng cho người lao động theo chương trình/phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
2. Các nội dung chính của việc phân phối cổ phiếu quỹ như sau:
 - Nguồn cổ phiếu sử dụng: Cổ phiếu quỹ của Công ty;
 - Số lượng cổ phiếu phân phối: 42.500 cổ phiếu;
 - Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông;
 - Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu;
 - Giá phân phối: 0 đồng/cổ phiếu;
 - Đối tượng nhận thưởng: Người lao động đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện theo phương án được Đại hội đồng cổ đông thông qua và Quy chế thưởng cổ phiếu;
 - Hạn chế chuyển nhượng: 12 (mười hai) tháng kể từ ngày hoàn tất việc phân phối;
 - Thời gian thực hiện: Trong năm 2026, sau khi hoàn tất các thủ tục theo quy định pháp luật;
 - Nguyên tắc phân bổ: Căn cứ chức danh, mức độ đóng góp, kết quả hoàn thành công việc, thâm niên công tác, hiệu quả công tác và các tiêu chí khác

do Hội đồng quản trị quyết định, phù hợp với phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Article 1. Implementation of the Plan to Use Treasury Shares for Employee Share Awards

1. The Board of Directors hereby resolves to implement the plan to use the Company's treasury shares to award shares to employees in accordance with the program/plan approved by the General Meeting of Shareholders.

2. The principal terms of the treasury share distribution are as follows:

- Source of shares: Treasury shares of the Company;
- Number of shares to be distributed: 42,500 shares;
- Type of shares: Ordinary shares;
- Par value: VND 10,000 per share;
- Distribution price: VND 0 (zero) per share;
- Eligible recipients: Employees who satisfy the eligibility criteria and conditions set out in the plan approved by the General Meeting of Shareholders and the Regulation on Employee Share Awards;
- Transfer restriction period: 12 (twelve) months from the date of completion of the distribution;
- Implementation period: During 2026, after completion of all procedures in accordance with applicable laws;
- Allocation principles: Based on position, level of contribution, performance results, length of service, work performance, and other criteria as determined by the Board of Directors, in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders.

Điều 2. Ban hành Quy chế thưởng cổ phiếu cho người lao động

Hội đồng quản trị ban hành kèm theo Nghị quyết này " Quy chế thưởng cổ phiếu cho người lao động của Công ty Cổ phần Siam Brothers Việt Nam".

Quy chế là căn cứ để tổ chức triển khai thưởng cổ phiếu, bao gồm việc xác định đối tượng, tiêu chuẩn, nguyên tắc phân bổ, số lượng cổ phiếu được thưởng cho từng người lao động và các nội dung liên quan khác.

Article 2. Adoption of the Regulation on Employee Share Awards

Issued together with this Resolution: "Regulation on Employee Share Awards of Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company."

The Regulation shall serve as the basis for implementing the employee share award program, including the determination of eligible recipients, eligibility criteria, allocation principles, the number of shares to be awarded to each employee, and other related matters.

Điều 3. Phê duyệt tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình

Hội đồng quản trị thông qua việc áp dụng các tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, cụ thể:

1. Là cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chủ chốt hoặc người lao động có đóng góp quan trọng cho Công ty và/hoặc công ty con;
2. Đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty và/hoặc công ty con tại thời điểm lập danh sách;

3. Hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2025;
4. Không thuộc trường hợp đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình giải quyết nghỉ việc;
5. Không thuộc trường hợp bị xử lý kỷ luật lao động;
6. Không thuộc trường hợp Công ty và/hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc không tái ký hợp đồng lao động;
7. Đáp ứng các tiêu chuẩn khác theo quyết định của Hội đồng quản trị.

Article 3. Approval of Employee Eligibility Criteria for Participation in the Program

The Board of Directors hereby approves the application of the employee eligibility criteria for participation in the program as approved by the General Meeting of Shareholders, specifically as follows:

1. *Being a member of the leadership team, key management personnel, or an employee who has made significant contributions to the Company and/or its subsidiaries;*
2. *Having a valid official employment contract with the Company and/or its subsidiaries at the time the list of eligible employees is prepared;*
3. *Having satisfactorily or excellently fulfilled the assigned duties in 2025;*
4. *Not having submitted a resignation and being in the process of completing the termination of employment;*
5. *Not being subject to any disciplinary action;*
6. *Not being subject to unilateral termination of the employment contract by the Company and/or its subsidiaries, or non-renewal of the employment contract;*
7. *Meeting other criteria as determined by the Board of Directors.*

Điều 4. Phê duyệt nguyên tắc phân bổ cổ phiếu thưởng

1. Số lượng cổ phiếu thưởng phân bổ cho từng người lao động được xác định trên cơ sở: Chức danh và phạm vi trách nhiệm; Mức độ đóng góp cho Công ty; Kết quả hoàn thành công việc; Thâm niên công tác; Hiệu quả công tác; Mức độ đóng góp vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty và/hoặc công ty con; Nhu cầu khuyến khích, động viên và giữ chân người lao động; và Các tiêu chí khác do Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

2. Việc áp dụng các nguyên tắc tại Khoản 1 Điều này phải bảo đảm tổng số cổ phiếu phân phối cho người lao động không vượt quá 42.500 cổ phiếu.

3. Các tiêu chí quy định tại Điều này là căn cứ để xác định số lượng cổ phiếu được phân bổ cho từng người lao động, không làm thay đổi các tiêu chuẩn tham gia chương trình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Điều 3 Nghị quyết này.

Article 4. Approval of the Allocation Principles for Employee Share Awards

1. *The number of shares to be awarded to each employee shall be determined based on the following criteria: Position and scope of responsibilities; Level of contribution to the Company; Performance results; Length of service; Work performance; Level of contribution to the production and business operations of the Company and/or its subsidiaries; The need to motivate, encourage, and retain employees; and Other criteria as determined by the Board of Directors in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders.*

2. The application of the principles set out in Clause 1 of this Article shall ensure that the total number of shares distributed to employees does not exceed 42,500 shares.

3. The criteria set out in this Article shall serve as the basis for determining the number of shares allocated to each employee and shall not alter the eligibility criteria for participation in the program approved by the General Meeting of Shareholders as set out in Article 3 of this Resolution.

Điều 5. Phê duyệt danh sách người lao động nhận thưởng

1. Hội đồng quản trị phê duyệt danh sách người lao động đủ điều kiện nhận thưởng bằng cổ phiếu như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu
01	Trần Thanh Long	Phó Giám đốc thương mại	42.500
	TỔNG		42.500

2. Tổng số cổ phiếu phân bổ cho người lao động theo danh sách là 42.500 cổ phiếu.

Article 5. Approval of the List of Employees Receiving Share Awards

1. The Board of Directors hereby approves the list of employees eligible to receive share-based bonuses as follows:

No.	Full Name	Position	Number of Shares
01	Tran Thanh Long	Deputy Commercial Director	42.500
	TOTAL		42.500

2. The total number of shares allocated to employees according to the list is 42,500 shares.

Điều 6. Phê duyệt việc phân phối cổ phiếu

1. Hội đồng quản trị phê duyệt việc phân phối 42.500 cổ phiếu cho những người lao động có tên trong danh sách tại Điều 5

2. Giá phân phối là 0 đồng/cổ phiếu.

3. Người lao động được nhận thưởng không phải thanh toán tiền cho số cổ phiếu được phân phối.

4. Việc phân phối cổ phiếu phải được thực hiện phù hợp với phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và quy định pháp luật hiện hành.

Article 6. Approval of the Distribution of Shares

1. The Board of Directors hereby approves the distribution of 42,500 shares to the employees listed in Article 5.

2. The distribution price shall be VND 0 (zero) per share.

3. Employees receiving the share awards shall not be required to make any payment for the shares distributed to them.

4. The distribution of shares shall be carried out in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders and applicable laws.

Điều 7. Ủy quyền triển khai

Hội đồng quản trị giao Tổng Giám đốc tổ chức thực hiện các công việc cần thiết để triển khai và hoàn tất việc phân phối cổ phiếu, bao gồm việc thực hiện các thủ tục báo cáo, công bố thông tin, đăng ký chứng khoán, đăng ký lưu ký và các thủ tục liên quan khác theo quy định pháp luật.

Article 7. Authorization for Implementation

The Board of Directors hereby authorizes the General Director to organize and carry out all necessary actions to implement and complete the distribution of shares, including the completion of reporting, information disclosure, securities registration, securities depository registration, and other related procedures in accordance with applicable laws.

Điều 8. Điều chỉnh trong quá trình triển khai

Trong quá trình triển khai, trường hợp phát sinh các vấn đề cần điều chỉnh nhưng không làm thay đổi các nội dung cơ bản của phương án thưởng cổ phiếu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Chủ tịch Hội đồng quản trị được giao xem xét, xử lý trong phạm vi thẩm quyền; trường hợp vượt thẩm quyền, Chủ tịch Hội đồng quản trị báo cáo Hội đồng quản trị xem xét, quyết định.

Article 8. Adjustments During the Implementation Process

During the implementation process, in the event that any matters arise requiring adjustment without changing the fundamental terms of the plan to use shares for employee awards approved by the General Meeting of Shareholders, the Chairman of the Board of Directors is authorized to consider and handle such matters within his/her authority. Any matters beyond his/her authority shall be submitted to the Board of Directors for consideration and decision.

Điều 9. Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Trưởng các đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Article 9. Effectiveness

This Resolution shall take effect from the date of signing.

The members of the Board of Directors, the General Director, Heads of relevant departments and units, and other relevant individuals shall be responsible for implementing this Resolution.

Nơi nhận/ Recipients

- Như Điều 9/ As article 9
- Lưu: HDQT/ For BOD records.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



ITTHAPAT SAWATYANON

REGULATIONS
ON THE EMPLOYEE SHARE AWARD PROGRAM
OF SIAM BROTHERS VIETNAM JOINT STOCK COMPANY

(Issued pursuant to Board of Directors Resolution No. 2010-01/NQ-HDQT-26 dated 20 October 2026 of
Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company)

A. GENERAL PROVISIONS

1. Definitions

Company: Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company.

GMS: The General Meeting of Shareholders.

BOD: The Board of Directors.

Management: The Management Board of Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company.

Employees: Officers and employees of the Company.

SSC: The State Securities Commission of Vietnam.

2. Objectives

- To recognize Employees' contributions to the Company.
- To motivate Employees to perform their duties effectively.
- To maintain Employees' long-term commitment to the Company.
- To encourage Employees to contribute to the overall development of the Company.

3. Legal basis

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, adopted on 17 June 2020 and effective from 1 January 2021;
- Pursuant to the Law on Securities 2019;
- Pursuant to Government Decree No. 155/2020/ND-CP dated 31 December 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Government Decree No. 245/2025/ND-CP dated 11 September 2025;
- Pursuant to the Charter of Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company;
- Pursuant to Annual General Meeting of Shareholders Resolution No. 01/2026/NQ.DHĐCĐ dated 13 May 2026.

4. Number of shares and implementation timeline

Source of shares: The Company's treasury shares, in accordance with the GMS Resolution. The recognition and accounting of the award value shall comply with accounting and tax laws and other relevant regulations.

Proposed number of shares to be used: 42,500 shares.

Distribution ratio: 0.22% of the total number of outstanding shares.

Implementation timeline: During 2026.

If the actual number of shares distributed is lower than the number approved by the GMS, the undistributed shares shall remain treasury shares of the Company and shall be managed in accordance with applicable law.

5. General rules

The Company shall implement the employee share award program for Employees who fully satisfy the conditions and criteria set out in these Regulations.

The shares used by the Company to reward Employees shall be ordinary shares and shall be subject to a transfer restriction for twelve (12) months from the date on which distribution is completed, in accordance with applicable law and the resolutions of the GMS/BOD.

Share clawback: The Company shall not apply a share clawback mechanism after ownership has been transferred in accordance with law. Special cases shall be handled in accordance with applicable law and the GMS Resolution.

If an employee dies while their employment contract remains in effect, all awarded shares shall not be clawed back and shall pass to their lawful heirs in accordance with law.

Participants shall be entitled to dividends and voting rights in respect of all shares awarded to them.

6. Implementation and procedures

The BOD shall be responsible for selecting and approving the list of individuals to receive share awards based on the conditions and criteria of the program. The expected procedures are as follows:

- The GMS approves the plan.
- The BOD issues these Regulations.
- Prepare and submit the registration dossier to the SSC in accordance with law.
- Complete the transfer of share ownership.
- Report the results.

7. Accounting and tax

Accounting shall be carried out in accordance with Vietnamese Accounting Standards.

Personal income tax: Participants shall fulfil their personal income tax obligations, if any, in accordance with applicable law.

B. ELIGIBILITY, CRITERIA AND METHOD OF DISTRIBUTION OF AWARD SHARES

I. ELIGIBILITY AND CRITERIA FOR DISTRIBUTION OF AWARD SHARES

1. Selection criteria and authority to approve the list of award recipients

1.1 Selection criteria

Individuals considered for participation in the share award program must simultaneously satisfy the following conditions:

- (a) They are key management personnel or hold a position that has a significant influence on the business operations and development of the Company or its subsidiaries at the time the BOD considers and makes its decision.
- (b) They achieved a good or excellent performance rating for their assigned duties in 2025 under the performance evaluation system or the Company's assessment results.
- (c) They have made positive contributions to improving operational efficiency, increasing revenue or profit, improving corporate governance, developing markets, increasing labour productivity, or achieving other strategic objectives of the Company and/or its subsidiaries.
- (d) They are not subject to labour disciplinary action and are not under consideration for disciplinary action at the time the BOD approves the list of award recipients.
- (dd) Any other criteria, if applicable, as determined by the BOD in accordance with the program objectives and applicable law.

1.2 Authority to approve the list of award recipients

(a) The General Director shall review, assess and propose a list of eligible employees, together with the proposed number of shares to be distributed to each individual, for the BOD's consideration.

(b) The BOD shall have the authority to consider and decide on:

- The list of recipients of share awards;
- The number of shares to be distributed to each individual;
- Any adjustment to the list or the number of shares to be distributed, if necessary, provided that the total number of shares distributed does not exceed the number approved by the GMS.

(c) The BOD's decision on the list of award recipients and the number of shares allocated to each individual shall serve as the basis for the Company to carry out the procedures required by law.

An individual's satisfaction of the criteria set out in these Regulations does not automatically entitle that individual to receive an award of shares. Shares shall be distributed only after the BOD has issued a decision approving the list and the number of shares allocated to each individual.

2. Method of distributing award shares to Employees

The distribution of award shares shall be conducted in accordance with the following principles:

- The BOD shall decide the list of recipients and the number of shares allocated to each individual based on the General Director's proposal and the evaluation results against the criteria set out in these Regulations.
- Shares need not be distributed equally among individuals. The number allocated to each individual shall be determined based on job performance, level of contribution, scope of management responsibility and other criteria considered and decided by the BOD.
- The total number of shares distributed under the program shall not exceed the 42,500 treasury shares approved by the GMS.
- After the BOD approves the distribution list, the Company shall complete the procedures with the competent authorities and transfer ownership of the shares to the recipients in accordance with law.
- Recipients shall become shareholders of the Company upon completion of the transfer of share ownership in accordance with applicable regulations.

3. Benefits of participation in the program

- Receive award shares corresponding to the achievements attained.
- Enjoy the full rights and obligations of ordinary shareholders.

4. Details of the award shares

Number of shares approved for use: 42,500 shares, equivalent to 0.22% of the total number of outstanding shares.

II. SHARE CLAWBACK

The Company shall not apply a share clawback mechanism after the transfer of ownership has been completed in accordance with law.

C. AMENDMENTS AND SUPPLEMENTS TO THE SHARE AWARD REGULATIONS

Within the scope of authority delegated by the GMS, the BOD may amend, revise or supplement these Regulations in accordance with applicable law and the Company's Charter.

**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**

(Signed and sealed)

ITTHAPAT SAWATYANON